
RAPPORT ANNUEL 2025



**RÉGIE DE POLICE
DU
LAC DES DEUX-MONTAGNES**

TABLE DES MATIÈRES



Conseil d'administration	3
Mot du directeur	4
Portrait de la Régie	5
Mission, vision et valeurs	6
Profil du personnel policier	7
Profil du personnel civil	8
Formations	9
Reconnaissance du personnel	12
Relation avec la communauté	13
Inauguration du REM	20
Statistiques de la Régie	21
Événements marquants 2025	29
2025 en photos	33
Pour nous joindre	34



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Monsieur Francois Robillard,
Maire de Sainte-Marthe-sur-le-Lac



Monsieur Denis Martin,
Maire de Deux-Montagnes



Monsieur Benoit Proulx,
Maire de Saint-Joseph-du-Lac



Madame Sonia Fontaine,
Mairesse de Pointe-Calumet

En 2025, les rencontres du Conseil ont eu lieu le 3^e mardi de chaque mois, à 16h. La présidence du conseil d'administration est assurée de façon rotative annuelle par l'un des maires/mairesse, de l'une des villes et municipalités desservies. Cette année, le maire de la ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, monsieur Francois Robillard, en a été le président.

Les réunions se sont déroulées en présentiel entre les membres du conseil et messieurs Patrick Denis et Yvon Lemelin, respectivement directeur et directeur administratif de la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes, le dernier assurant également le rôle de secrétaire-trésorier du conseil d'administration.

Les citoyens ont accès aux procès-verbaux des réunions du Conseil sur le site internet de la Régie de police, en suivant le lien suivant : <https://www.rpldm.ca/services-aux-citoyens/administration/>.

Aucune transcription de réunion tenue en présentiel, ouverte au public, n'est toutefois offerte.



MOT DU DIRECTEUR



L'année 2025 marqua ma 8e année à titre de directeur de notre service de police. Je demeure privilégié de pouvoir représenter cette organisation et les femmes et les hommes qui la composent. Les activités, les interventions et les résultats qui vous sont présentés dans ce rapport témoignent encore une fois du sérieux avec lequel notre personnel répond aux besoins de la communauté. En 2025, notre Régie a desservi une population de plus de 53 000 citoyens répartis dans les villes de Deux-Montagnes et Sainte-Marthe-sur-le-Lac, et les municipalités de Saint-Joseph-du-Lac et Pointe-Calumet. Nous avons répondu à 8 604 appels, en plus de poursuivre notre présence sur le terrain, dans les écoles, auprès des partenaires et dans les milieux communautaires. Ces chiffres démontrent l'ampleur du travail accompli, mais ils ne racontent pas à eux seuls toute la réalité du métier policier. Je suis très fier du travail qu'accomplissent nos policiers, policières et employés civils à tous les jours de l'année. La réalité terrain continue de se transformer rapidement. Les policiers doivent maintenant être à la fois intervenants, médiateurs, accompagnateurs, spécialistes de la prévention, premiers répondants dans des situations humaines complexes et, lorsque nécessaire, agents d'application de la loi. Ils doivent passer d'un rôle à l'autre en quelques instants, avec jugement, professionnalisme et humanité. L'année 2025 aura également été l'occasion de souligner un jalon important pour le milieu policier québécois, soit le 50e anniversaire de la présence des femmes policières au Québec. Cet anniversaire nous rappelle le chemin parcouru par celles qui ont ouvert la voie, mais aussi l'apport essentiel des femmes qui contribuent aujourd'hui, à tous les niveaux, à la qualité, à la diversité et à l'évolution de notre profession. Au sein de notre organisation, leur engagement, leur leadership et leur professionnalisme méritent d'être reconnus et célébrés.

Cette année encore, plusieurs dossiers nous ont rappelé que le travail policier dépasse largement l'intervention traditionnelle. L'apport de notre travailleuse sociale en milieu policier, qui est intervenue dans 235 dossiers, illustre bien cette évolution. Les enjeux de santé mentale, de violence familiale, de vulnérabilité, de détresse sociale et d'accompagnement des victimes demandent une approche plus humaine, plus concertée et mieux adaptée aux besoins réels des citoyens. Je tiens également à souligner les nombreuses initiatives de prévention et de rapprochement réalisées en 2025. Qu'il s'agisse de la campagne de prévention de la fraude envers les aînés *Faux Prévenir*, des activités de sensibilisation à la sécurité routière, de l'événement SMASH, des rencontres dans les camps de jour, du Salon jeunesse, de la Semaine des brigadiers ou encore de notre implication lors de l'inauguration du REM, ces actions démontrent l'importance que nous accordons à la proximité avec notre communauté. La prévention demeure un outil essentiel pour maintenir un milieu de vie sécuritaire et renforcer le lien de confiance avec les citoyens. Comme je l'ai déjà mentionné, offrir un service de police de proximité, efficace et professionnel avec des ressources limitées exige beaucoup de débrouillardise, de rigueur et de créativité. Les attentes envers les services policiers sont élevées, et avec raison. Toutefois, il faut continuer à réfléchir collectivement aux moyens de moderniser nos façons de faire, de partager certaines ressources lorsque cela est possible et de soutenir adéquatement les municipalités dans leurs décisions. Le maintien du sentiment de sécurité de nos citoyens doit demeurer au cœur de nos choix. En ce sens, les travaux de réorganisation et d'amélioration se poursuivent. Une nouvelle directrice adjointe s'est jointe à l'équipe de direction au début de 2026, conformément au plan de réorganisation approuvé. De nouveaux ajustements seront requis afin de s'arrimer à l'accroissement de la population et aux besoins de la communauté à compter de 2026. Nous travaillons en continuité avec les membres du conseil d'administration, les représentants syndicaux, nos partenaires et l'ensemble de notre personnel afin de continuer à offrir un service de police de première qualité, présent, accessible et adapté à notre réalité locale. Je remercie sincèrement toutes les personnes qui contribuent au succès de notre organisation.

Merci à nos policiers, policières, employés civils, partenaires, élus municipaux et citoyens pour leur confiance et leur collaboration. Je vous souhaite une bonne lecture.

Patrick Denis

Directeur

PORTRAIT DE LA RÉGIE DE POLICE DU LAC DES DEUX-MONTAGNES



Créée le 13 juin 2015, la Régie est un service de police de niveau 2.



Couvre un territoire de 73,5 km² et desservant 4 villes et municipalités, soient Deux-Montagnes, Saint-Joseph-du-Lac, Sainte-Marthe-sur-le-Lac et Pointe-Calumet.



La population totale desservie par la Régie est de 54 028 citoyens.



Au total, 18 écoles dont 12 écoles primaires, 3 écoles secondaires, 1 école spécialisée et 2 centres de formation pour les adultes se retrouvent sur le territoire.



En 2025, ce sont 8 604 appels logés au 911 qui ont été répondus par le personnel de la Régie.

MISSION, VISION ET VALEURS



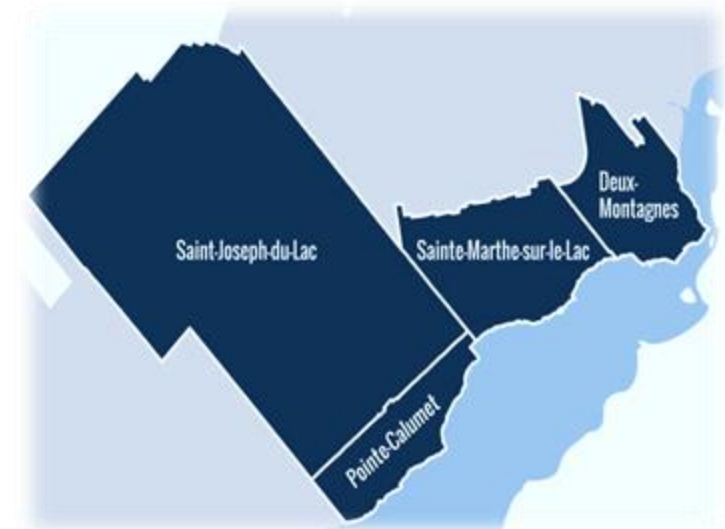
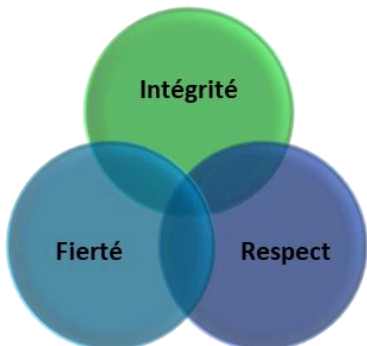
NOTRE MISSION

« La Régie, ainsi que chacun de ses membres, ont pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime. Pour la réalisation de cette mission, ils assurent la sécurité des personnes et des biens, sauvegardent les droits et les libertés, respectent les victimes et sont attentifs à leurs besoins, coopèrent avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel.

POURUIVRE LA ROUTE VERS L'EXCELLENCE

- ❖ Accroître le leadership policier dans la communauté
- ❖ Poursuivre le développement organisationnel de la Régie
- ❖ Bonifier l'implication dans la communauté

NOS VALEURS

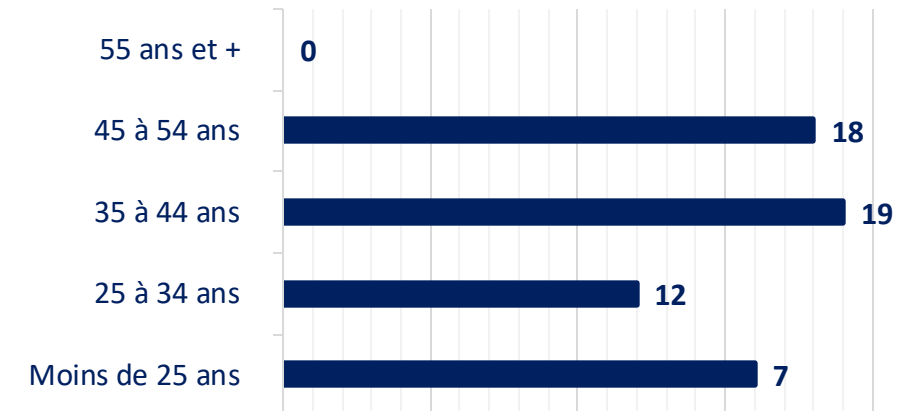


PROFIL DU PERSONNEL POLICIER

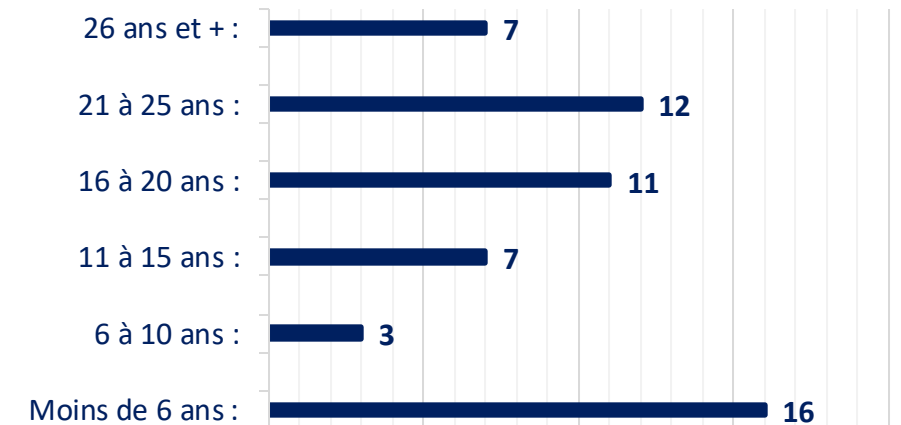


Directeur	1
Inspecteur – Enquêtes criminelles	1
Inspecteur – Gendarmerie	1
Lieutenant-détective – Enquêtes criminelles	1
Lieutenant – Gendarmerie	1
Sergent-détective	6
Sergent-détective- Renseignement criminels	1
Agent de liaison à la cour	1
Agent identité judiciaire	1
Agent relations avec la communauté	2
Sergent sécurité routière et relations avec la communauté	1
Agent de circulation	4
Sergent gendarmerie	5
Agent senior gendarmerie	5
Agent permanent gendarmerie	42
Agent temporaire gendarmerie	11

Âge des policiers



Années de service

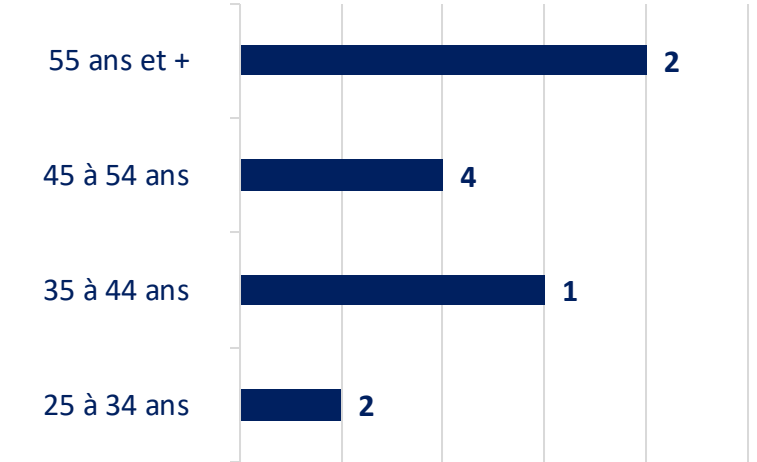


PROFIL DU PERSONNEL CIVIL

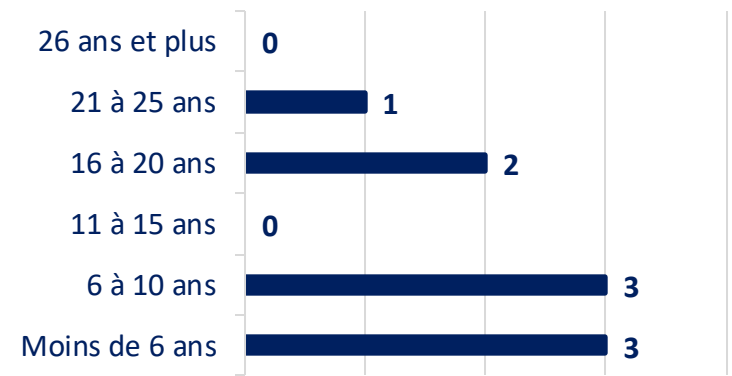


Directeur administratif	1
Adjointe aux services policiers	1
Préposée à la rémunération	1
Adjointe administrative à la comptabilité	1
Adjointe administrative à la direction	1
Adjointe à la gendarmerie	1
Préposés aux services policiers	2
Technicienne aux archives	1

Âge des employés civils



Années de service

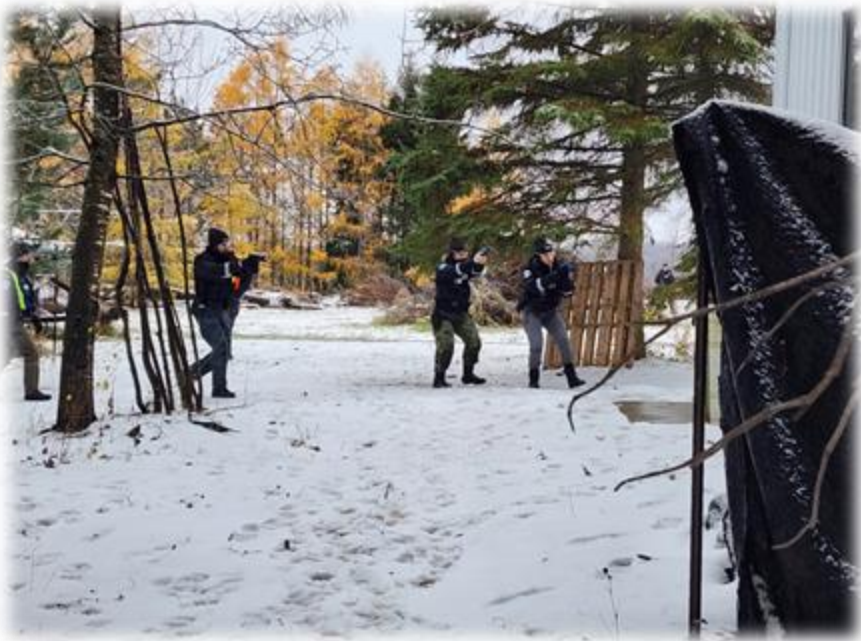


FORMATIONS



La Régie a à cœur le maintien des compétences au sein de son personnel. Pour ce faire, l'organisation met en place un plan de formation touchant des thématiques reliées aux besoins identifiés ainsi qu'aux obligations légales.

Pour l'année 2025, la Régie a organisé des journées de formation permettant de rappeler les bases entourant les prises de périmètre lors d'événements opérationnels nécessitant une gestion élargie de scène.



FORMATIONS

USAGE DE LA FORCE ET POURSUITES AUTOMOBILES



Considérant que l'usage de la force et les poursuites d'un véhicule représentent des **interventions d'exceptions** et doivent répondre à des normes établies par le Guide des pratiques policières et par des directives internes, la Régie y porte une attention particulière et assure un suivi rigoureux auprès de ses policiers, en plus d'offrir de la formation continue.



En 2025, 6 poursuites de véhicule ont été effectués

Crimes contre la personne	1
Crime contre la propriété	1
Infraction au Code de la sécurité routière	4

En 2025, **55 interventions policières** ont nécessité **l'emploi de la force** par les policiers de notre organisation.

PORTRAIT GLOBAL DE LA FORMATION POLICIÈRE



Le maintien et le développement des compétences de notre personnel constituent une priorité. Les formations suivies au cours de l'année ont permis de renforcer l'expertise de nos membres et de soutenir la qualité des services policiers offerts à la communauté.

Formations	Policiers	Nombre d'heures
Perfectionnement – division des enquêtes criminelles	6	1123
Perfectionnement – volet opérationnel	51	1208
Perfectionnement – volet gestion	4	263,75
Perfectionnement – volet direction des relations avec la communauté	3	60
Perfectionnement interne	51	1081,5
Requalifications	51	790,5

RECONNAISSANCE DU PERSONNEL



Lors d'un incendie de résidence, les agents sont intervenus de façon ingénieuse et efficiente, dans un contexte où la vitesse se devait d'être au rendez-vous. Les policiers ont utilisé le principe de la courte échelle pour atteindre une fenêtre en hauteur et pour sauver une dame des flammes. Les pompiers sont arrivés sur les lieux, au moment où les policiers venaient d'extirper la dame à mobilité réduite de la résidence. Les pompiers ont affirmé que les policiers ont sauvé la vie de la dame.

La Régie reconnaît ces gestes de courage et a soumis leurs candidatures au comité des recommandations du Ministère de la Sécurité Intérieure pour la journée de reconnaissance policière 2026.

NOS RÉALISATIONS

PRÉVENTION ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

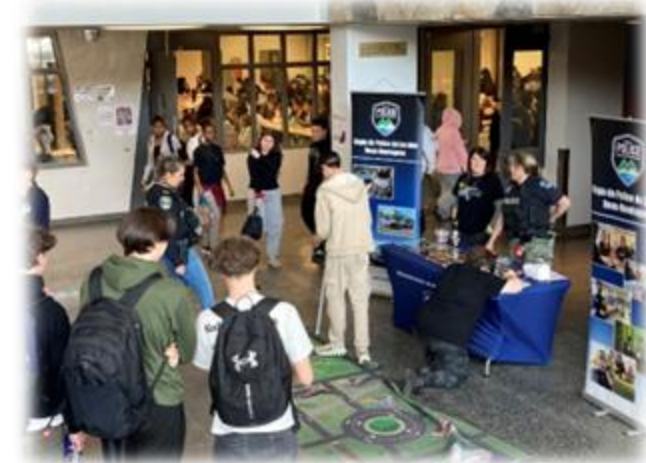


PRÉVENTION EN SÉCURITÉ ROUTIÈRE NOVABUS



Le 14 mars 2025, un kiosque de sensibilisation à la sécurité routière a été tenu auprès des employés de Nova Bus. Grâce à des lunettes de simulation et à une activité interactive de conduite, les participants ont pu constater les effets de l'alcool et du cannabis sur les capacités de conduite. Cette initiative visait à sensibiliser les employés aux dangers de la conduite avec les facultés affaiblies et à promouvoir des comportements responsables.

ATELIER – MIDI-DROGUE À LA POLYVALENTE DEUX-MONTAGNES



Le 2 avril 2025, un kiosque de sensibilisation aux drogues a été mis en place. Les participants ont pu consulter des présentoirs informatifs sur diverses substances, expérimenter les lunettes de simulation de conduite avec les capacités affaiblies Fatal Vision, et prendre part à un jeu de simulation de conduite sur tapis. Cette activité avait pour objectif de les sensibiliser aux effets de la consommation de drogues et à ses conséquences sur les capacités de conduite et la sécurité routière.

FAUX prévenir



Le 19 février 2025, la Régie a lancé officiellement sa campagne de prévention de la fraude intitulée « FAUX Prévenir ». Afin de sensibiliser la population à la hausse des différents types de fraudes, notamment les fraudes amoureuses, les fraudes par faux représentants et les fraudes grands-parents, la Régie a mis en œuvre plusieurs actions, dont les suivantes :

- Le développement d'une page Web dédiée à la prévention de la fraude et aux conseils de protection.
- L'installation d'affiches munies de codes QR dans les institutions financières, commerces, centres communautaires et résidences pour aînés.
- Une tournée de sensibilisation dans les résidences pour personnes âgées.
- Des rencontres et présentations effectuées par les policiers et la travailleuse sociale auprès des clientèles vulnérables.
- La distribution du dépliant dans les pharmacies du territoire grâce à la collaboration des pharmaciens, via les comptoirs de prescriptions.



Les conséquences de la conduite avec les capacités affaiblies

- Code criminel - Code de la route
- CMR - Régime d'assurance auto
- SMAQ - Société de l'assurance automobile du Québec
- Municipalités - Mayors

POLICE





ACTIVITÉ BBQ – ABL IMMIGRATION

Le 2 juin 2025, plus de 50 nouveaux arrivants ont participé à une activité de rapprochement communautaire organisée par ABL Immigration et la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes. Cette rencontre a permis aux participants d'échanger directement avec les policiers, qui ont répondu à leurs questions et discuté de divers sujets liés à leur intégration et à la sécurité dans la communauté.

Les policiers de la Régie ont également profité de l'occasion pour remettre aux jeunes enfants présents différents articles promotionnels, notamment des autocollants, des cahiers à colorier sur la sécurité routière et divers autres objets éducatifs.



SEMAINE DES BRIGADIERS



SALON JEUNESSE

Le 27 octobre 2025, dans le cadre de la semaine des brigadiers une visite a été effectuée auprès de chacun des brigadiers scolaires afin de souligner leur implication et leur travail exceptionnel auprès des élèves. Lors de cette rencontre annuelle, un café et un muffin leur ont été remis, tout en prenant le temps d'échanger avec eux dans une ambiance chaleureuse et reconnaissante.



Le 18 novembre 2025, un kiosque de sensibilisation a été tenu dans nos trois écoles secondaires ainsi qu'au Centre de formation continue des Patriotes afin de rencontrer les élèves et d'échanger avec eux dans un contexte dynamique et interactif. Les participants ont pu prendre part à un jeu de type «Escape Room» ainsi qu'à une simulation de conduite sur tapis.

ACTIVITÉ CAMP DE JOUR – SÉCURITÉ À VÉLO



En juillet 2025, nos équipes ont passé deux semaines formidables à côtoyer près de 1000 jeunes à travers les camps de jour de nos 4 villes et municipalités. Cette initiative visait à sensibiliser les jeunes cyclistes à la sécurité routière à vélo. Pour couronner le tout, la Régie a fait tirer quatre vélos et casques de protection tandis que le précieux soutien de nos partenaires a permis d'offrir sept vélos supplémentaires ainsi que des centaines de dollars en prix.



OPÉRATION NATIONALE CONCERTÉE PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ENTRE PARTENAIRES ET VIOLENCE INTRAFAMILIALE



Le 26 novembre 2025, la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes a participé à l'opération nationale concertée en matière de prévention de la violence entre partenaires intimes (ONC VPI).

Cet événement provincial initié par la Sûreté du Québec (SQ) se déroule dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes et aux filles.



Opération nationale
concertée de
prévention de la
violence entre
partenaires
intimes et de
la **violence**
intrafamiliale



Scannez
pour connaître
les ressources
disponibles



Conjointement avec les partenaires de la Régie dont, le Service de police de la ville de Saint-Eustache et les intervenantes de l'organisme Le Mitan, un barrage a été érigé afin de discuter brièvement avec les citoyens et leur transmettre de l'information pertinente. Des étudiantes et étudiants du Centre de formation continue des Patriotes (CFCP) ont également été rencontrés dans le même objectif.



INAUGURATION DU REM



Réseau
express
métropolitain



Le 17 novembre dernier restera une date marquante pour les citoyens de Deux-Montagnes et de toute la Couronne Nord de Montréal. Après des années d'attente, de travaux et de transformations majeures du paysage urbain, l'inauguration du REM a enfin eu lieu.

Pour plusieurs citoyens, cette journée représentait bien plus qu'une simple inauguration : elle incarnait un nouveau lien entre les communautés et une vision tournée vers l'avenir.

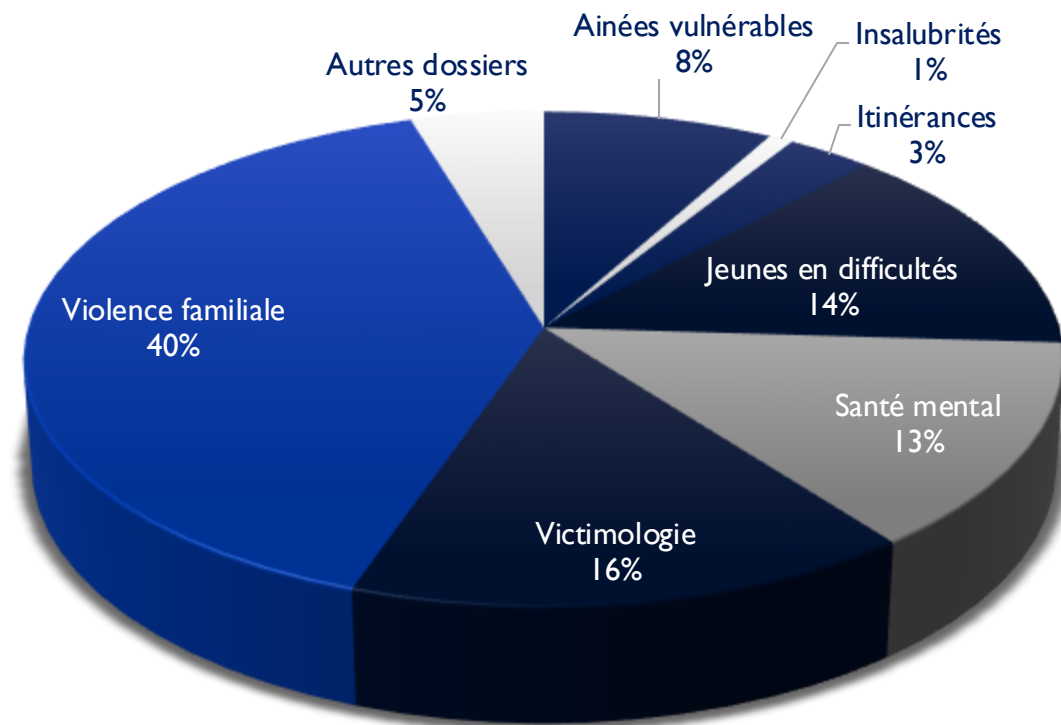
La Régie de police du Lac des Deux-Montagnes a rapidement créé des liens avec ses nouveaux partenaires du REM afin de mettre à jour le plan des mesures d'urgence en plus de développer des procédures opérationnelles spécifiques qui permettent une coordination optimale lors d'interventions. De plus, la présence préventive des policiers aura permis de rassurer les usagers et de répondre à leurs questions.

TRAVAILLEUSE SOCIALE EN MILIEU POLICIER



En fonction à la Régie de police depuis 2023 grâce à des subventions du Ministère de la sécurité publique, notre travailleuse sociale a pour rôle de mettre en place une approche multidisciplinaire visant à intervenir auprès des personnes vulnérables, à désamorcer certaines situations de crise et à favoriser la prévention ainsi que l'accès aux ressources communautaires. Une augmentation de 35 % des dossiers traités est constatée par rapport à l'année 2024.

Portrait des 235 dossiers traités

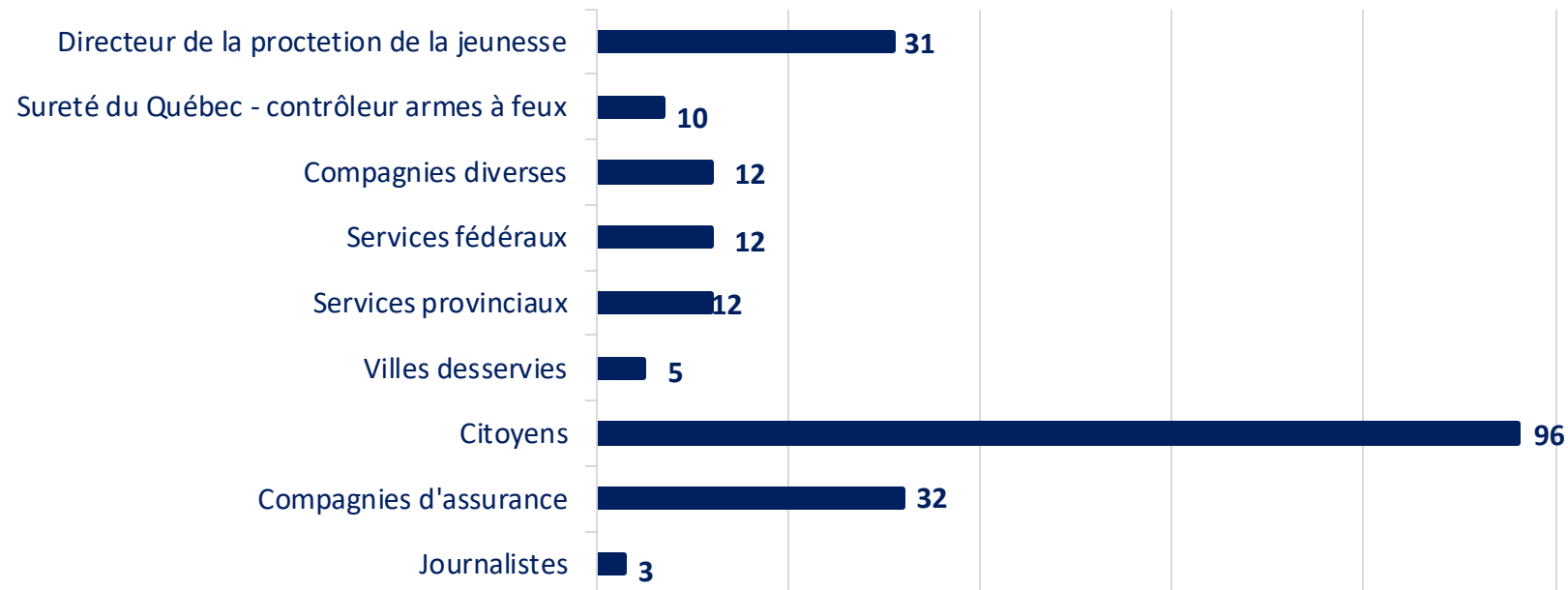


ACTIVITÉS ADMINISTRATIVES



En 2025, nous avons répondu à un total de **210 des 213 demandes reçues** en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

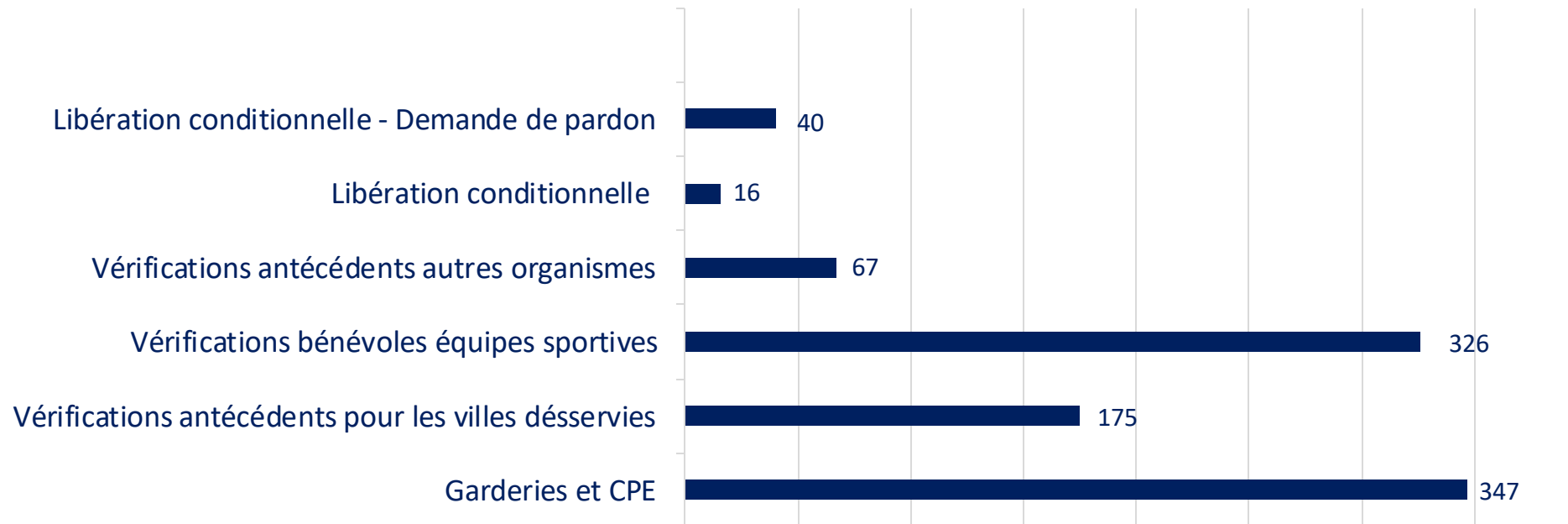
Tout comme les autres institutions publiques soumises à la loi sur l'accès, la Régie constate une forte hausse des demandes depuis les dernières années



PARTAGE D'INFORMATIONS



À ces services administratifs s'ajoutent le traitement 971 demandes pour des vérifications effectuées en filtrage de sécurité à des fins civiles, ce qui permet, entre autres, d'assurer la sécurité de nos populations vulnérables sur le territoire.

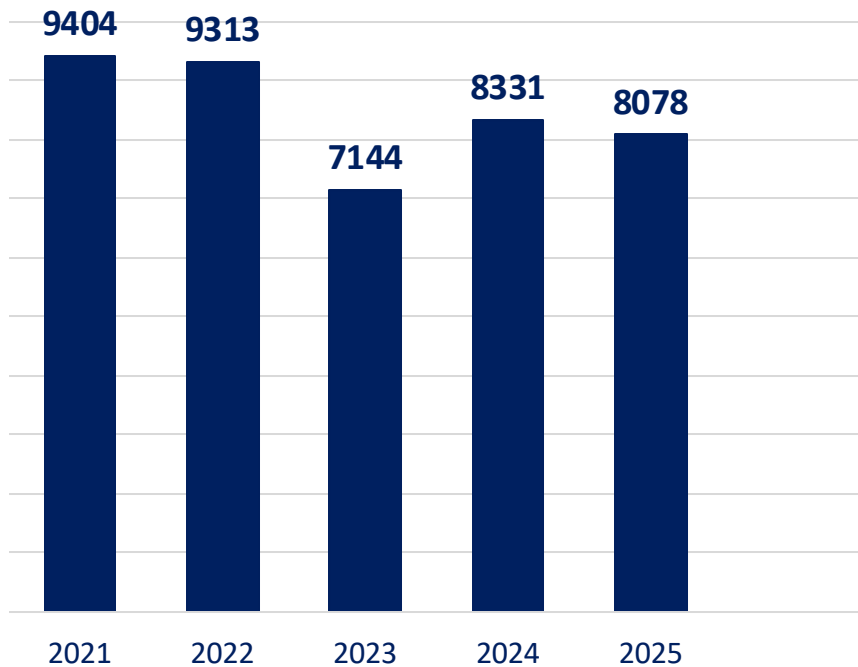


ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES

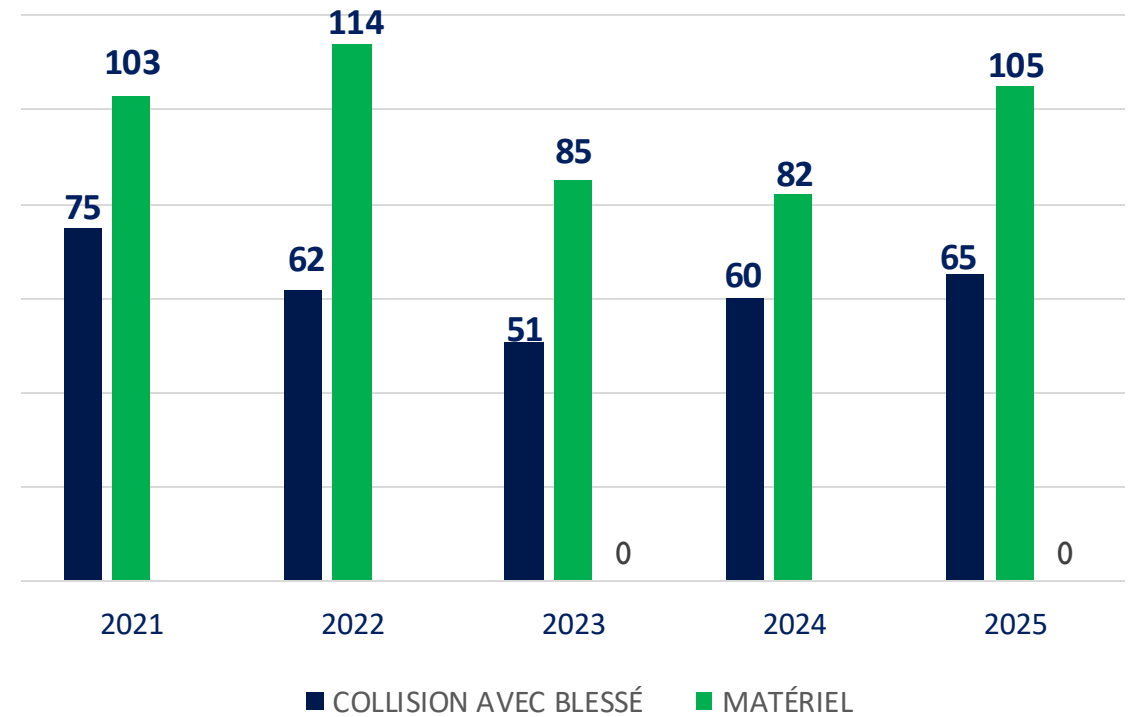
SÉCURITÉ ROUTIÈRE - ACCIDENTS ET CONSTATS D'INFRACTIONS



CONSTATS D'INFRACTION ÉMIS



ACCIDENTS DE LA ROUTE





ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES SÉCURITÉ ROUTIÈRE - OPÉRATIONS NATIONALES



Les opérations nationales concertées auxquelles la Régie participe
sont en lien avec les thématiques proposées par la
Société de l'assurance automobile du Québec et reviennent de façon annuelle.

BILAN DE L'ANNÉE 2025

Motoneige (26 janvier 2025)	Vérifications de 26 motoneiges et 10 constats d'infractions émis
Partage de la route (25 avril au 1 ^{er} mai 2025)	13 constats d'infraction émis
Vitesse et chantiers routiers (9 au 15 juin 2025)	28 constats d'infraction émis
Comportements imprudents et distraction (10 octobre au 16 octobre 2025)	65 constats d'infraction émis
Alcool – Drogue (4 décembre 2025 au 4 janvier 2026)	4 arrestations pour conduite avec les capacités affaiblies
Véhicules hors route (octobre 2025)	2 constats d'infractions émis pour vitesse
Stationnements réservés aux personnes handicapées (juin 2025)	Aucune infraction constatée

ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES ENQUÊTES CRIMINELLES



322 dossiers d'enquête en 2025

72 %
des dossiers furent solutionnés
Hausse de 2%

114 dossiers réglés dans le premier mois
suivant le crime



62 jours
La durée moyenne des enquêtes non
solutionnées

48 jours
La durée moyenne des enquêtes solutionnées

STATISTIQUES CRIMINELLES



Crimes contre la personne	2021	2022	2023	2024	2025
Infractions entraînant la mort	1	1	1	0	0
Agressions sexuelles	64	90	60	84	82
Voies de fait	247	241	250	258	306
Infractions entraînant une perte de liberté	13	8	9	11	16
Actes de menaces ou de violence	124	124	149	142	177
TOTAL	449	464	469	495	581

Crimes contre la propriété	2021	2022	2023	2024	2025
Incendies	7	6	12	6	9
Introduction par effraction	46	42	42	46	45
Vol + de 5000\$	13	11	11	5	5
Vol de/dans véhicule	54	111	103	74	37
Vol 5000\$ et -	64	69	100	81	68
Recel	7	9	15	13	7
Fraudes	131	127	137	137	83
Méfais	83	83	76	76	73
TOTAL	405	458	496	438	327



STATISTIQUES CRIMINELLES



Autres infractions au Code criminel	2021	2022	2023	2024	2025
Armes offensives	20	8	14	10	9
Autres infractions criminelles	119	128	161	140	154
Infractions contre l'ordre public	2	6	12	3	3
TOTAL	141	142	187	153	166

Infractions criminelles reliées à la circulation	2021	2022	2023	2024	2025
Conduite dangereuse et poursuites	18	13	22	13	14
Conduite capacité affaiblie	100	98	81	63	47
Délits de fuite et autres	58	69	60	40	59
TOTAL	176	180	163	116	120

Infractions criminelles reliées aux drogues	2021	2022	2023	2024	2025
Possession	39	31	26	15	21
Trafic	1	0	1	0	1
Possession aux fins de trafic	5	1	6	2	2
Loi sur le cannabis	5	6	7	18	16
TOTAL	50	38	40	35	40

Infractions lois provinciales	2021	2022	2023	2024	2025
LIMBA*	4	1	3	4	1
Autres lois provinciales	119	44	83	77	52
Loi encadrant le cannabis	1	0	2	1	0
TOTAL	124	45	88	82	53

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025



Interventions récurrentes auprès d'une même personne

Dossier concernant un usager présentant des problématiques de santé mentale et générant plusieurs interventions policières importante. De nombreuses interventions sociales ont été mises en place afin d'adresser la situation à la source et de réduire le recours aux services policiers. Des démarches ont été entreprises avec les parents afin d'obtenir des ordonnances d'évaluation et des communications régulières ont été mises en place lors des séjours hospitaliers de l'usager. Des démarches ont également été réalisées afin que le PAJ-SM (programme d'accompagnement justice et santé mentale) soit mis en place dans l'un des dossiers approuvés par le procureur. Un soutien et un suivi ont été offerts à la famille après chaque intervention policière, ce qui a permis d'établir un lien de confiance. Ce lien a mené à une dénonciation de menaces de voies de fait dont les parents ont été victimes, permettant ainsi d'entamer une démarche complémentaire auprès du Tribunal.

Fusillade dans un endroit licencié

En septembre 2025, une altercation reliée au monde des stupéfiants éclate dans un endroit licencié de Deux-Montagnes et plusieurs coups de feu sont tirés. Trois individus ont été atteints par des projectiles et transportés dans un centre hospitalier. Le travail minutieux des policiers et des enquêteurs a permis de procéder à la saisie de l'arme utilisée et à l'arrestation d'un individu envers lequel des accusations criminelles ont été portées.

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2025

Actions indécentes

Une enquête est amorcée en janvier 2025 suite à plainte de deux étudiantes de 14 ans à l'effet qu'un individu aurait commis des gestes inappropriés dans son véhicule à Pointe-Calumet en les observant. Une deuxième plainte est logée à la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes en mars 2025 pour des événements similaires survenus à Sainte-Marthe-sur-le-lac, à proximité d'une école secondaire. L'analyse et la comparaison du modus operandi permettent de croire qu'il s'agit du même individu. Rapidement, les enquêteurs procèdent à l'arrestation d'un homme de 69 ans qui admettra en interrogatoire avoir commis les gestes reprochés. L'accusé a plaidé coupable rapidement et a reçu une peine d'emprisonnement ainsi qu'une probation de trois ans.

Parc aquatique

En juin 2025, un individu se présente à plusieurs reprises dans un parc aquatique et filme des clientes à leur insu. Le suspect est arrêté quelques jours plus tard, alors qu'il se présentait de nouveau au parc aquatique. La perquisition et l'analyse du matériel informatique saisi a permis la découverte de centaines de fichiers de voyeurisme et de pornographie juvénile. La collaboration de notre service de police avec celui de Longueuil et la Sureté du Québec a également permis des accusations dans trois dossiers supplémentaires survenus plutôt dans l'année sur leurs territoires respectifs. Le prévenu a plaidé coupable à tous les chefs d'accusation portés contre lui et a écopé d'une sentence d'un an et demi de prison.



2^E ÉDITION DE LA COURSE RÉSILIENCE



Le 14 septembre 2025, s'est déroulé la deuxième édition de la course Résilience. Celle-ci a été organisée dans le but de recueillir des fonds pour soutenir une famille touchée par le cancer.

Grâce au dévouement du comité organisateur ainsi qu'à l'implication de plusieurs partenaires, donateurs et bénévoles, cette deuxième édition fût à nouveau un franc succès.

Les fonds amassés ont été remis à la famille d'un policier dont les deux filles, atteintes d'une forme agressive d'ostéosarcome, ont fait preuve de détermination, force et courage tout au long de leur combat.

Au-delà de l'aide financière, l'événement visait à promouvoir des valeurs de courage, d'entraide et de solidarité.





50 ans de présence féminine



De gauche à droite ; Patrick Denis, directeur, Alexandra Brunet, première agente socio-communautaire, Annie Lessard, première sergente-détective, Julie Héon, première policière spécialisée en identité judiciaire au sein de notre service et première présidente syndicale, Isabelle Massé, première sergente et première lieutenant à la gendarmerie.

Le 10 septembre 2025, l'Association des directeurs de Police du Québec (ADPQ), la Sûreté du Québec (SQ) et l'École nationale de police du Québec (ENPQ) ont organisé un événement visant à souligner les 50 ans de présence des femmes à titre de policière au Québec.

Les participantes ont pu assister à plusieurs conférences et présentations qui ont, chacune à leur façon, mises en lumière le cheminement et la place que les femmes occupent aujourd'hui dans les services de police. La première femme policière de l'histoire du Québec, Mme Nicole Juteau, y était d'ailleurs présente.



2025 EN PHOTOS



POUR NOUS JOINDRE



Appels administratifs

du lundi au vendredi
de 8 h à 16 h 30

(450) 473-4686



Adresse

615, 20^e Avenue
Deux-Montagnes
(Québec) J7R 6B2



www.rpldm.ca



Réseau social

Régie du Lac des
Deux-Montagnes



911

Demande d'assistance policière sans urgence :

(450) 974-5300

Scannez le code
QR pour accéder
à une multitude
de ressources
offertes par la
Régie

