Régie de POLICE du Lac des Deux-Montagnes

RAPPORT ANNUEL 2024

VILLE DE DEUX-MONTAGNES

Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Municipalité de Pointe-Calumet

SAINT-JOSEPH-DU-LAC

Table des matières

CONSEIL D'ADMINISTRATION 3
MOT DU DIRECTEUR 4
MISSION, VALEURS ET VISION 5
PORTRAIT DE LA RÉGIE 6
ORGANIGRAMME 8
PROFIL DU PERSONNEL POLICIER 9
PROFIL DU PERSONNEL CIVIL 11
PROGRAMME BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS 12
RECONNAISSANCE DU PERSONNEL 13
QUALIFICATION DU PERSONNEL POLICIER 16
PROTOCOLES D'ENTENTE 17
NOS RÉALISATIONS – RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ 19
TRAVAILLEUSE SOCIALE EN MILIEU POLICIER 25
COURSE RÉSILIENCE – NOUVELLE INITIATIVE DE LA RPLDM 27
ACCÈS À L'INFORMATION 28
PROGRAMME *ACCES* ALCOOL ET CANNABIS 30
GENDARMERIE – STATISTIQUES OPÉRATIONNELLES 31
DIVISION DES ENQUÊTES CRIMINELLES 35
STATISTIQUES CRIMINELLES 36
FLOTTE VÉHICULAIRE 38
NOUS JOINDRE 39

Monsieur François Robillard
Maire, Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Monsieur Denis Martin
Maire, Deux-Montagnes

Madame Sonia Fontaine
Mairesse, Pointe-Calumet

Monsieur Benoit Proulx
Maire, Saint-Joseph-du-Lac

Conseil d'administration

En 2024, les rencontres du Conseil ont eu lieu le 3e mardi de chaque mois, à 16h. La présidence du conseil d'administration est assurée de façon rotative annuelle par l'un des maires/mairesse, de l'une des villes et municipalités desservies. Cette année, la mairesse de la municipalité de Pointe-Calumet, madame Sonia Fontaine, en a été la présidente.

Les réunions se sont déroulées en présentiel entre les membres du conseil et messieurs Patrick Denis et Yvon Lemelin, respectivement directeur et directeur administratif de la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes, le dernier assurant également le rôle de secrétaire-trésorier du conseil d'administration.

Les citoyens ont accès aux procès-verbaux des réunions du Conseil sur le site internet de la Régie de police, en suivant le lien suivant : https ://www.rpldm.ca/services-aux-citoyens/administration/.
Aucune transcription de réunion tenue en présentiel, ouverte au public, n'est toutefois offerte.

Mot du directeur

L'année 2024 marqua ma 30e année à titre de policier et ma 7e à titre de directeur de notre service de police. Je suis privilégié de pouvoir fièrement représenter cette organisation depuis 1994. Les activités et les résultats qui vous sont présentés dans ce rapport sont très rassurants pour la communauté. Vous serez en mesure de constater que le taux de criminalité et le niveau d'insécurité sur la route sont particulièrement bas lorsque nous nous comparons avec des territoires similaires.

Je suis très fier du travail qu'accomplissent nos policiers et policières au quotidien. La réalité opérationnelle ne se compare pas du tout à ce que j'ai connu au milieu des années 1990 alors que je débutais ce parcours incroyable.

Aujourd'hui, les policiers sont appelés à endosser une multitude de rôles, et ce, en quelques instants. En l'espace de trois appels, ils doivent passer de la répression du crime à la prévention, puis intervenir de nouveau en adoptant cette fois-ci une approche de soutien social, le tout en faisant preuve d'un professionnalisme constant. La société s'attend à ce que les policiers soient irréprochables et capables d'apporter des solutions à l'ensemble des situations auxquelles ils sont confrontés. Nous sommes souvent le dernier recours lorsqu'il n'y a plus de solutions envisagées.

Pour continuer à offrir ce service essentiel, à la fois de première et de dernière ligne, nous devons constamment faire preuve de débrouillardise et de créativité financière afin d'en faire le plus possible avec des ressources limitées. Comme je l'ai souligné dans le rapport annuel de l'an dernier, des travaux de modernisation de la Loi sur la police sont essentiels afin de permettre aux municipalités de conclure des ententes de partage de services, évitant ainsi le dédoublement des efforts. Vos représentants municipaux doivent prendre des décisions difficiles en termes d'investissements financiers, tout en tentant de vous offrir les meilleurs services possibles. Toutefois, je crains que ces décisions viennent au détriment de ce sentiment de sécurité que nous avons su bâtir au fil des ans grâce à nos efforts soutenus, et ce, malgré des hausses budgétaires modestes.

Pour vous rassurer, des travaux de réorganisation sont en cours afin de répondre aux besoins de notre communauté. Nous collaborons activement avec l'ensemble des parties prenantes pour maintenir un service de police de haute qualité. Nous discutons régulièrement avec vos élus, avec les policiers et leurs représentants syndicaux afin d'identifier des solutions permettant d'accroître notre présence sur le territoire, tout en respectant les contraintes des budgets municipaux.

Je vous souhaite une bonne lecture.

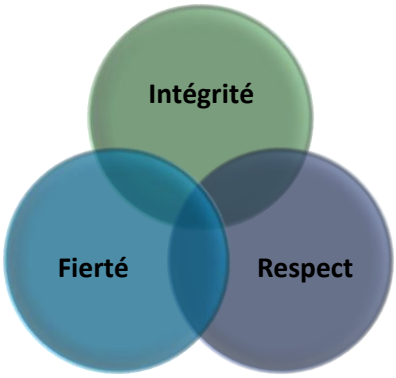
Patrick Denis,
Directeur

Notre vision

POURSUIVRE LA ROUTE VERS L'EXCELLENCE

1. **Accroître le leadership policier dans la communauté**
2. **Poursuivre le développement organisationnel de la Régie**
3. **Bonifier l'implication dans la communauté**

Valeurs organisationnelles



Notre mission

*« Les corps de police, ainsi que chacun de leurs membres, ont pour **mission** de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et, selon leur compétence respective énoncée aux articles 50, 69 et 289.6, les infractions aux lois ou aux règlements pris par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs.*

Pour la réalisation de cette mission, ils assurent la sécurité des personnes et des biens, sauvegardent les droits et les libertés, respectent les victimes et sont attentifs à leurs besoins, coopèrent avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans leur composition, les corps de police favorisent une représentativité adéquate du milieu qu'ils desservent. »[1]

[1] *Article 48 de la loi sur la police*
https://www.securitepublique.gouv.qc.ca/police/lois-et-reglements/loi-sur-la-police.html

Portrait de la Régie

La Régie de police du Lac des Deux-Montagnes a été créée le 13 juin 2015 et elle est composée des villes de Deux-Montagnes et de Sainte-Marthe-sur-le-Lac et des municipalités de Pointe-Calumet et de Saint-Joseph-du-Lac.

VILLE DE DEUX-MONTAGNES

Population	18 440
Km de routes	78,3
Nombre d'appels traités	3 676

Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Population	21 772
Km de routes	107,2
Nombre d'appels traités	2 751

Municipalité de Pointe-Calumet

Population	6 422
Km de routes	44,2
Nombre d'appels traités	1 224

SAINT-JOSEPH-DU-LAC

Population	7 394
Km de routes	71,0
Nombre d'appels traités	1 529

Portrait de la Régie

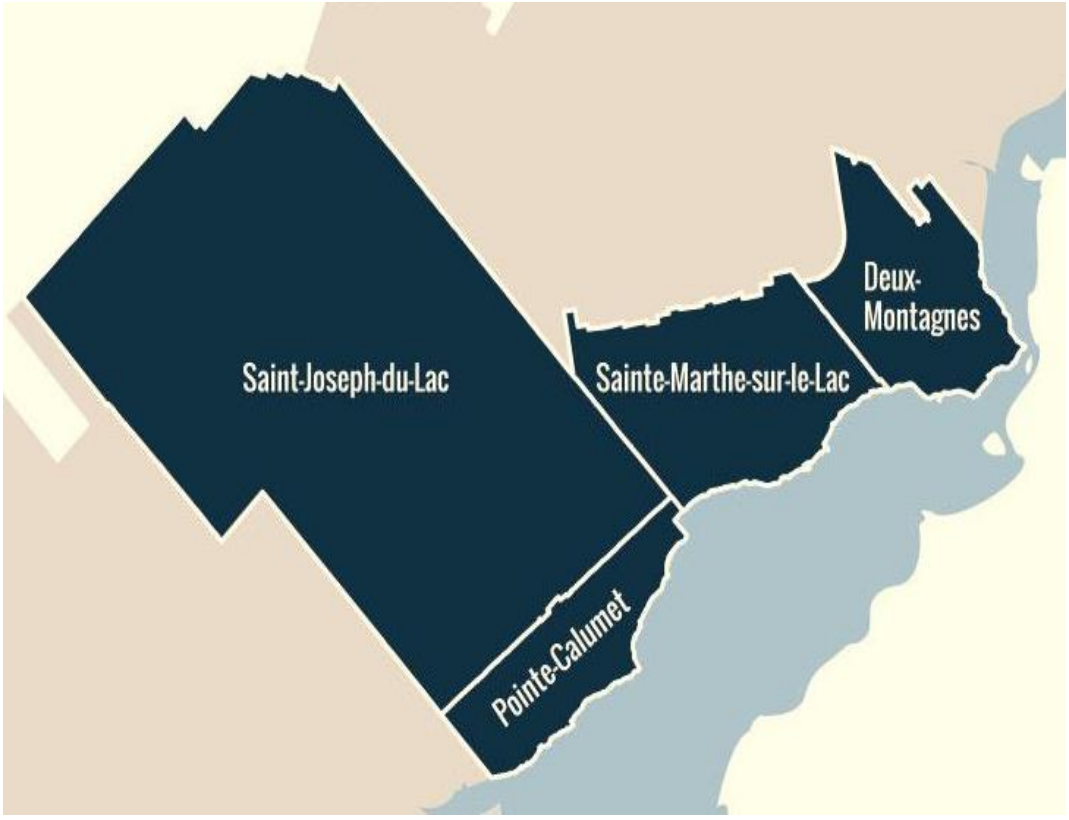
Service de niveau II

Territoire
73,5km²

Population
53 130 citoyens

Appels répondus*
9 245

*** Incluant 65 appels répondus pour apporter support au Service de police de la Ville de Saint-Eustache.**



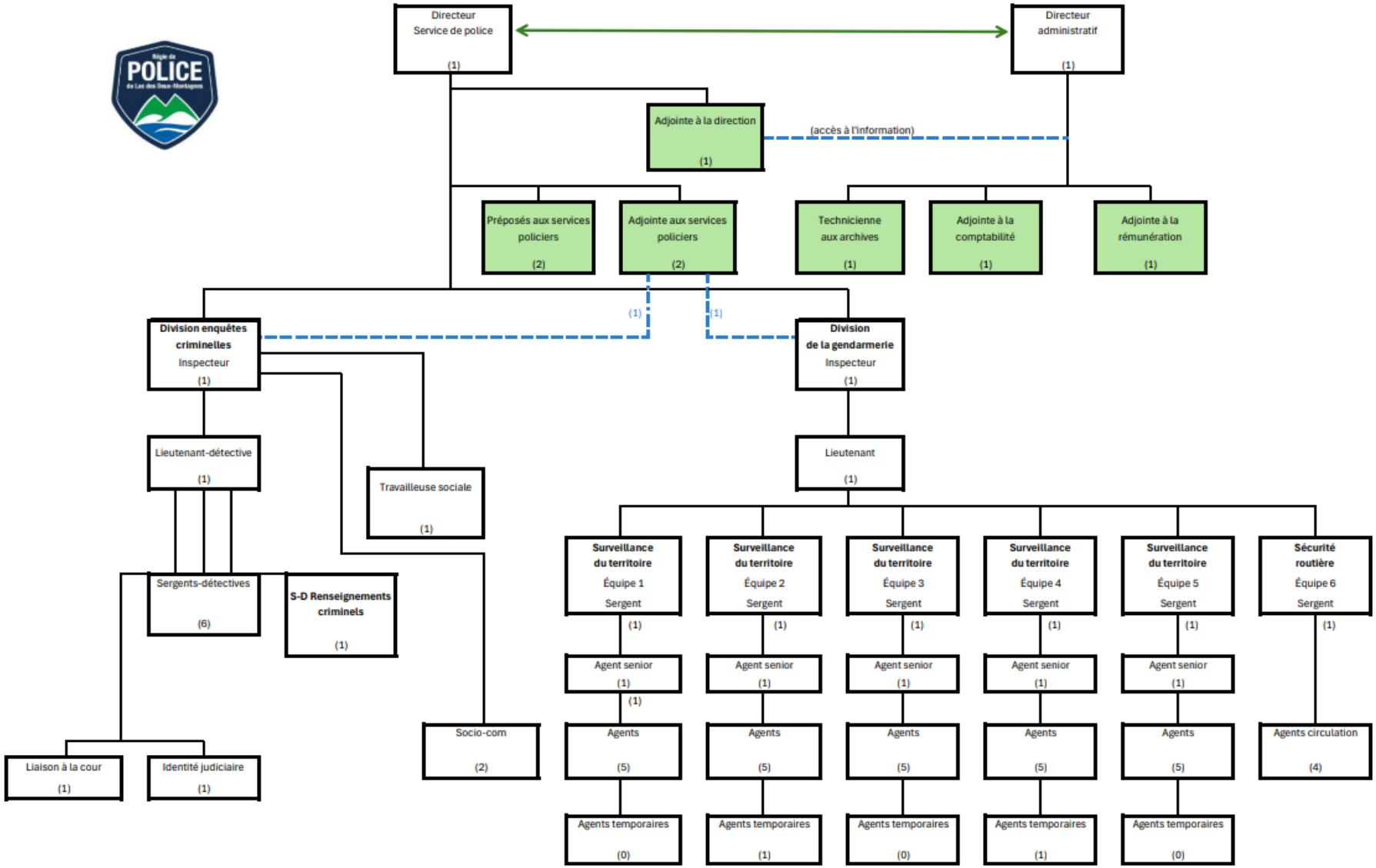
Écoles primaires : 12

Écoles secondaires : 3

École spécialisée : 1

Centre de formation pour adultes : 2

Organigramme au 31 décembre 2024

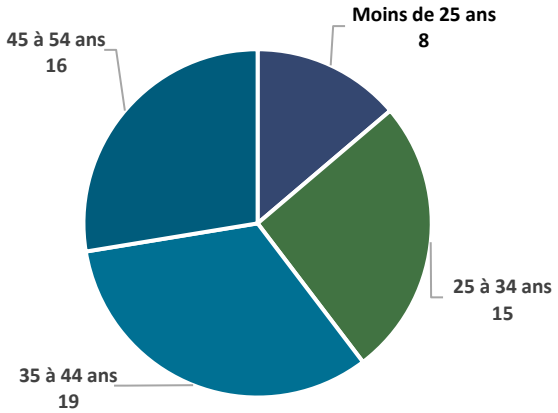


Profil du personnel policier

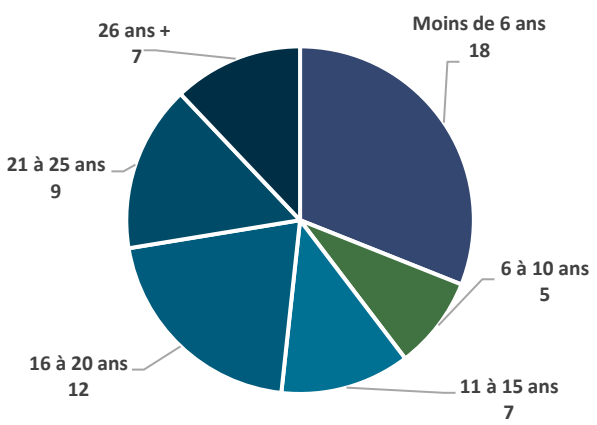
En date du 31 décembre 2024

Directeur	1
Inspecteur – Enquêtes criminelles	1
Inspecteur – Gendarmerie	1
Lieutenant-détective – Enquêtes criminelles	1
Lieutenant – Gendarmerie	1
Sergent-détective	6
Sergent-détective spécialisé renseignements criminels	1
Agent de liaison à la cour	1
Agent identité judiciaire	1
Agent relations avec la communauté	2
Sergent sécurité routière et relations avec la communauté	1
Agent de circulation	4
Sergent gendarmerie	5
Agent senior gendarmerie	5
Agent permanent gendarmerie	25
Agent temporaire gendarmerie	2
TOTAL	58

Répartition des policiers par groupe d'âge (permanents et temporaires)



Répartition des policiers selon les années de service (permanents et temporaires)



Mouvement de personnel policier en cours d'année 2024

Embauches

Nombre de nouveaux policiers embauchés	6

Fin d'emploi

Nombre de policier remercié au terme de leur période d'essai	1

Départs volontaires

Nombre de policiers ayant quitté pour un autre service de police	3

Retraites

1 agent gendarmerie et 1 sergent-détective	2

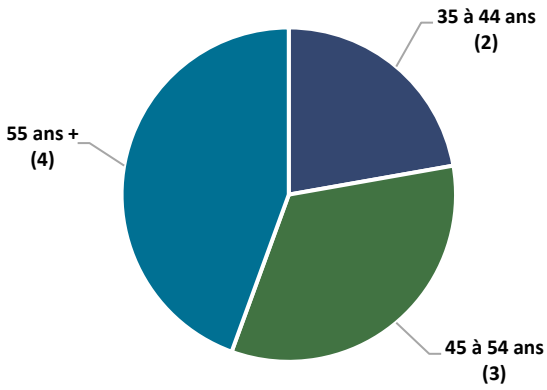
Promotions et nominations

Sergent gendarmerie nommé au poste de lieutenant gendarmerie	1
Sergent gendarmerie nommé au poste de sergent-détective	1
Agents seniors gendarmerie nommés aux postes de sergents gendarmerie	2
Agents gendarmerie nommés au poste d'agents seniors gendarmerie	2

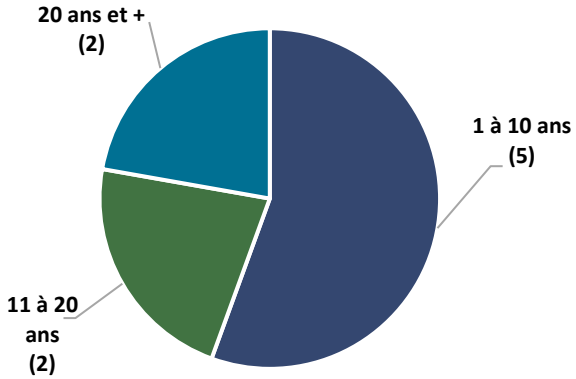
Profil du personnel civil

Directeur administratif	**1**
Adjointe aux services policiers	**1**
Préposée à la rémunération	**1**
Adjointe administrative à la comptabilité	**1**
Adjointe administrative à la direction	**1**
Adjointe à la gendarmerie	**1**
Préposés aux services policiers	**2**
Technicienne aux archives	**1**
TOTAL	**9**

Répartition des employés civils par groupe d'âge



Répartition des employés civils selon les années de service



Programme bien-être des employés

Maintien du protocole d'entente avec la Clinique du sommeil Haléo

« *Les policiers et policières sont cinq fois plus à risque de souffrir de troubles du sommeil que la population générale. La réalité du travail de policier accentue ces risques en raison des horaires de quarts rotatifs et des situations à haut niveau de stress auxquelles sont soumis les policiers. Ce manque de sommeil peut avoir des répercussions néfastes sur leur qualité de vie et sur leur capacité à prendre de bonnes décisions rapidement, ce qui constitue un élément important du métier.* »

Maintien des séances avec des professionnels de la santé mentale en milieu de travail

Depuis 2017, nous planifions des rencontres avec des psychologues pour le personnel policier étant intervenu sur des appels particuliers; ces séances de stabilisation à la suite d'un événement potentiellement traumatisant sont des plus bénéfiques. En 2024, 10 policiers ont bénéficié d'une séance de stabilisation psychologique.

Recherche sur les interventions post-trauma dans les organisations policières (RIPTOP)[2]

Ce projet de recherche, auquel notre Régie de police a participé, s'inscrit dans un ensemble de travaux réalisés par la Chaire de recherche sur la prévention en santé psychologique au travail en sécurité publique. Cette initiative est d'une grande pertinence pour les services policiers, car elle vise à produire des données probantes afin de soutenir la formation, éclairer la prise de décision et favoriser le déploiement de pratiques de gestion préventives novatrices adaptées aux réalités du milieu policier. La Régie demeure à l'affût des travaux et des résultats émanant de cette chaire, dans une volonté constante d'amélioration continue et d'alignement avec les meilleures pratiques.

PSPNET

Le PSPNET a été créé pour soutenir la santé mentale et le bien-être du personnel de la sécurité publique (PSP) ou des intervenants d'urgence. Dans le cadre du plan d'action du gouvernement du Canada sur les blessures de stress post-traumatique, le PSPNET offre et évalue une thérapie cognitive comportementale gratuite et virtuelle adaptée spécialement pour répondre aux besoins des membres actuels et anciens, du personnel de la sécurité publique et de leur conjoint ou partenaire de vie.[3]

[2] Tiré du site internet : - CR Prévention de la santé psychologique au travail en sécurité publique - UQTR

[3] Tiré du site internet https://www.pspnet.ca/fr/page-daccueil

Reconnaissance du personnel

Agente Alyssa Béchard

Agent Thomas Perron

Le 11 juin 2024 vers 19h30, les patrouilleurs reçoivent un appel d'urgence médicale pour un homme de 31 ans en arrêt cardiorespiratoire. Les agents arrivent sur les lieux moins de 3 minutes après l'appel et débutent aussitôt les manœuvres de réanimation.

Les manœuvres se poursuivent tout au long du trajet vers l'hôpital. Lors de la prise en charge de la victime par le centre hospitalier, ce dernier avait repris vie.

La rapidité d'intervention et le sang-froid des agents BÉCHARD et PERRON ont permis de réanimer ce jeune homme.

Reconnaissance du personnel

Agent Natan Lauzé

Le 19 octobre 2024, vers 14h30, les policiers sont appelés pour un incendie d'un immeuble de 32 logements à Deux-Montagnes. L'agent Lauzé intervient rapidement et pénètre dans le bâtiment en feu afin d'évacuer les résidents du 3e étage, réussissant à en secourir une dizaine. Poursuivant sa mission au 4e étage, foyer de l'incendie, il progresse à genoux dans le corridor malgré une fumée dense, mais doit se replier face aux risques accrus d'inhalation toxique et d'embrasement. Heureusement, aucun résident ne s'y trouvait.

Son sang-froid, son courage et sa rapidité d'intervention ont indéniablement contribué à sauver des vies.

Police communautaire
Reconnaissance pour une initiative inspirante

Division des relations avec la communauté de la RPLDM, de gauche à droite : l'agente Alexandra Brunet, l'agent Christopher Harding et le sergent Yanick Vaillancourt.

Dans le cadre de la 30e édition du Séminaire Intersection, tenue les 28 et 29 novembre 2024, une distinction spéciale a été remise à l'agent Christopher Harding (au centre de la photo) pour sa contribution au projet « Café avec un policier ».

Policier visionnaire et engagé, l'agent Harding fait partie des fondateurs de cette initiative au Québec. Lancé en 2014, le projet « Café avec un policier » a marqué un tournant important dans l'approche de la police communautaire, en favorisant des échanges informels et de proximité entre les citoyens et les policiers.

Cette reconnaissance a également été partagée avec les services de police qui ont initié le projet, notamment les services de police des villes de Blainville, Mirabel, Saint-Jérôme, Saint-Eustache ainsi que la Sûreté du Québec.

Qualification du personnel policier

En plus des multiples requalifications et formations à l'interne, voici les formations données par l'École nationale de police du Québec à nos policiers au cours de l'année :

Formations	Policier
Activité synthèse – Fonction de direction d'une organisation	1
Agent couvreur	1
Alco-Sensor FST - L'instructeur	1
Arme à impulsions électriques - L'instructeur	1
Cinémomètre Laser - L'instructeur	1
Cinémomètre Doppler - L'instructeur	2
Désescalade - État mental perturbé (formation en ligne)	11
Didactique de l'intervention physique - L'instructeur	1
Didactique du tir au pistolet - L'instructeur	1
Enquête sur l'abus physique et le décès de jeunes enfants	1
Épreuves de coordination des mouvements - L'instructeur	1
Évaluation du risque associé à une intervention planifiée	9
FLAIR (CRPQ)	6
Fondements théoriques de l'emploi de la force	3
Formation des répondants – Capsules pour contrer le racisme ainsi que le profilage racial et social	2
Inspections systématiques dans les endroits licenciés	2
Imagerie numérique judiciaire (formation en ligne)	1
Intervention avec le bouclier inversé - L'Instructeur	1
Interventions pédagogiques	1
Intervention en matière de cannabis	3
Intervention en matière de contrebande de tabac	3
Introduction à l'Opération Filet II	4
Loi sur les véhicules hors route (formation en ligne)	3
Méthode d'intervention SEXTO pour les policiers (formation en ligne)	4
Officier d'opération - Filet II et Filet III - Phase de validation	1
Policier judiciaire	1
Supervision de patrouille	1
Technicien qualifié en éthylomètre - DataMaster DMT-C	3

Protocoles d'entente – Volet opérationnel

Nouveautés en 2024

Objet de l'entente	Partenaires
Affectation d'un intervenant en milieu policier (volet psychosocial des interventions policières)	Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides (CISSS – Laurentides)
L'aide aux proches à la suite d'un décès par suicide	Centre de prévention suicide Faubourg
Protocole de collaboration pour les femmes concernées par un événement de violence	Maison d'accueil Le Mitan
Entente ayant pour objectif de définir la compétence territoriale lorsqu'une intervention policière est requise sur le Réseau express métropolitain (REM)	Ville de Laval

Maintien des protocoles d'entente et contrats convenus avant 2024

Objet de l'entente	Partenaires
Renouvellement de l'entente relative à l'octroi d'une subvention à la Régie pour sa participation à la réalisation de visiocomparutions les fins de semaine et les jours fériés, contribuant ainsi à l'amélioration du système judiciaire.	Ministère de la Sécurité publique
Renouvellement de l'entente pour l'ajout d'effectifs spécialisés en matière de violence conjugale	Ministère de la Sécurité publique
Prêt de service de policiers à la Sûreté du Québec affectés à l'Escouade régionale mixte de crime organisé Rive-Nord	Ministère de la Sécurité publique Sûreté du Québec

Objet de l'entente	Partenaires
Participation au programme ACCES ALCOOL	Association des directeurs des corps de police du Québec Ministère de la Sécurité publique Régie des alcools, des courses et des jeux
Partage des services d'un agent évaluateur	Régie de police intermunicipale Thérèse-de-Blainville Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de la Ville de Saint-Eustache Service de police de la Ville de Saint-Jérôme
Partage des services d'un technicien en scène incendie	Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de la Ville de Saint-Eustache
Programme de défibrillation externe automatisée de la Fondation des maladies du cœur du Québec	Coordination des services préhospitaliers d'urgence du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides
Collaboration pour fin de prévention, d'enquête, d'intervention en cas d'urgence et de signalement d'acte d'intimidation ou de violence	Commission scolaire Seigneurie Mille-Îles Sir Wilfrid Laurier School Board
Versement d'une subvention à la Régie de police pour sa participation au partage des revenus provenant des cotisations fiscales liées aux activités criminelles	Ministère de la Sécurité publique
Disposition de biens excédentaires	Centre de services partagés du Québec
Participation du DPCP à l'élaboration et la mise en application du projet « SEXTO »	Directeur des poursuites criminelles et pénales du Québec
Partage des services d'un technicien en scène de crime et en identité judiciaire	Régie de police intermunicipale Thérèse-de-Blainville Service de police L'Assomption – Saint-Sulpice Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de Mascouche Service de police de Mirabel
Entreposage, nettoyage, réparation et décontamination de l'équipement de protection personnelle et prêt d'appareils de protection respiratoire individuels autonomes	Ville de Deux-Montagnes – Service des incendies

Nos réalisations – Prévention & Relations avec la communauté

S.M.A.S.H (SIMULATION MAJEURE ACCIDENT SAISISSANTE HYPERRÉALISTE)

Pour une 2e année consécutive, la Régie de police et le Service de police de la Ville de Saint-Eustache (SPVSE) se sont unis pour reconduire le projet SMASH. L'objectif principal de ce projet est de prévenir la conduite avec les capacités affaiblies par l'alcool et/ou la drogue chez les jeunes conducteurs et ainsi réduire le nombre d'accidents, de blessés et de décès sur la route.

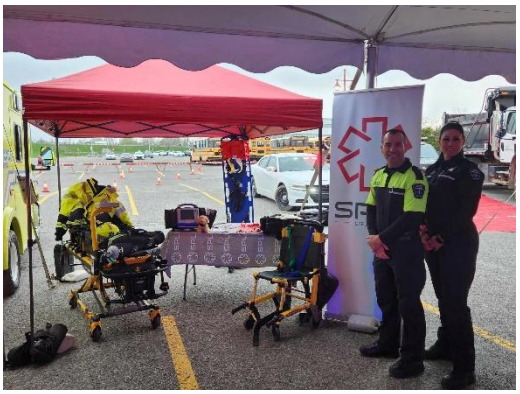
En 2024, près de 1 000 étudiants de secondaire 5 des écoles de la région ont été invités à la représentation, sur grand écran au cinéma Saint-Eustache, d'une simulation d'un accident impliquant des véhicules, dont un conducteur a les capacités affaiblies. La simulation a été réalisée avec des comédiens et divers intervenants d'urgence (techniciens ambulanciers paramédicaux, pompiers et policiers). Les jeunes ont été témoins de l'intervention des services d'urgence et confrontés aux conséquences médicales, psychologiques, sociales et légales de la situation.

Les thématiques de vitesse au volant, de non-port de la ceinture de sécurité et de l'utilisation de l'appareil cellulaire en conduisant ont également été abordées.

Le 19 mai 2024, les directeurs respectifs du Service de police de la Ville de Saint-Eustache et de la Régie de police ont eu l'honneur de recevoir un certificat de reconnaissance de l'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) concernant le projet SMASH.

De gauche à droite : M. Patrick Denis, directeur de la RPLDM, l'agente Clémence Boucher, policière au SPVSE et initiatrice du projet, le sergent Yanick Vaillancourt, section des relations avec la communauté et sécurité routière de la RPLDM et initiateur du projet, M. Marouan Bel Fakir, conseiller en relations avec le milieu policier de la SAAQ et M. Thierry Vallières, directeur du SPVSE.

S.M.A.S.H 2024 EN IMGAES



ÉVÉNEMENTS MUNICIPAUX

En 2024, les policiers de la Régie se sont mobilisés pour participer aux diverses activités organisées par les villes et municipalités desservies. En effet, nos policiers ont couvert plusieurs événements cette année telles que les fêtes estivales de chacune des villes et municipalités, les festivités de la Saint-Jean-Baptiste et de la fête du Canada, les carnavals hivernaux ainsi que les parades du Père-Noël.

La présence des policiers lors de ces événements est toujours forte appréciée puisque les citoyens y voient l'occasion parfaite pour échanger sur toutes sortes de sujets et démystifier le travail du patrouilleur. La Régie considère que cette proximité avec les gens de la communauté est primordiale pour créer des liens et renforcir le sentiment de sécurité.

COLLECTE DE SANG

Le 26 septembre 2024 s'est tenue, en collaboration avec Héma-Québec, la 11e édition de notre collecte de sang annuelle.

83 donneurs

HÉMA-QUÉBEC

PIQUE-NIQUE INTERCULTUREL

ABL Immigration et le Comité diversité culturelle de Deux-Montagnes ont tenu la **5e édition** du pique-nique interculturel, le 25 août au Parc Central. C'est avec grand plaisir que des policiers de notre service de police se sont rendus sur place pour échanger avec les groupes de personnes représentant diverses cultures. Dans une ambiance amicale, les gens ont pu essayer la veste pare-balle et le képi de police. Également des articles promotionnels de la Régie de police ont été distribués. Nos policiers ont bien apprécié découvrir les plats typiques de divers pays!

POLICIER D'UN JOUR

C'est avec grand plaisir que la Régie a organisé, une année de plus, l'événement Policier d'un jour en collaboration avec la Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier ainsi que le Centre de services scolaire des Mille-îles. Le 14 juin 2024, les enfants sélectionnés ont pu manipuler différents équipements utilisés au quotidien par les policiers et ont eu la chance d'échanger avec les policiers lors d'un dîner tous ensemble.

SKATEFEST

Pours une 4e année consécutive, en collaboration avec la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, nos patrouilleurs se sont rendus le 16 juin 2024 au *skatepark* de Sainte-Marthe-sur-le-Lac pour échanger avec les plus jeunes. L'objectif de cette activité étant toujours de faire profiter les enfants de 12 ans et moins des installations et de créer une ambiance amicale propice aux échanges avec les policiers. Quelle belle manière de débuter leurs vacances d'été !

COURSES ORGANISÉES PAR LES ÉCOLES SECONDAIRES

Course étudiante à l'École secondaire Liberté-Jeunesse

Le 30 mai 2024, l'École secondaire Liberté-Jeunesse a organisé une course destinée aux élèves, favorisant l'activité physique et l'esprit de camaraderie. Nos policiers à vélo étaient sur place afin d'encourager les jeunes tout au long du parcours. Cette participation s'inscrit dans notre engagement à renforcer les liens de confiance avec les jeunes dans un contexte positif et dynamique.

Participation à la Course Gilbert April

Le 31 mai 2024, nos policiers ont pris part à la Course Gilbert April, un événement annuel tenu à la Polyvalente Deux-Montagnes (PDM). Cette activité, aujourd'hui bien ancrée dans la tradition de l'établissement, a été initiée par M. Gilbert April, ancien enseignant en éducation physique à la PDM. Durant ses années d'enseignement, M. April avait mis sur pied une course/marche afin de rassembler tous les élèves autour d'une activité physique inclusive. Depuis sa retraite, l'événement porte son nom en hommage à sa contribution, perpétuant ainsi son engagement envers la jeunesse et la promotion de saines habitudes de vie à l'école.

Monsieur Gilbert April accompagné du sergent de la division des relations avec la communauté et de la sécurité routière, Yanick Vaillancourt

CAFÉ AVEC UN POLICIER

Le 14 mai 2024, nos policiers ont déployé un kiosque dans deux épiceries du secteur pour rencontrer les citoyens et discuter de divers sujets.

Cette activité est très appréciée de tous, car elle offre une excellente occasion de poser des questions sur divers sujets liés au domaine policier.

ACTIVITÉS AUPRÈS DES AÎNÉS

Tout au long de l'année, nos policiers de la division des relations avec la communauté ont pris part à diverses activités de sensibilisation auprès des personnes aînées. En 2024, l'emphase a été mis sur de la prévention concernant les types de fraudes les plus fréquemment commis à l'égard des aînés. Ce lien de proximité entre nos policiers et les personnes aînées est essentiel pour assurer leur sécurité et leur bien-être au quotidien.

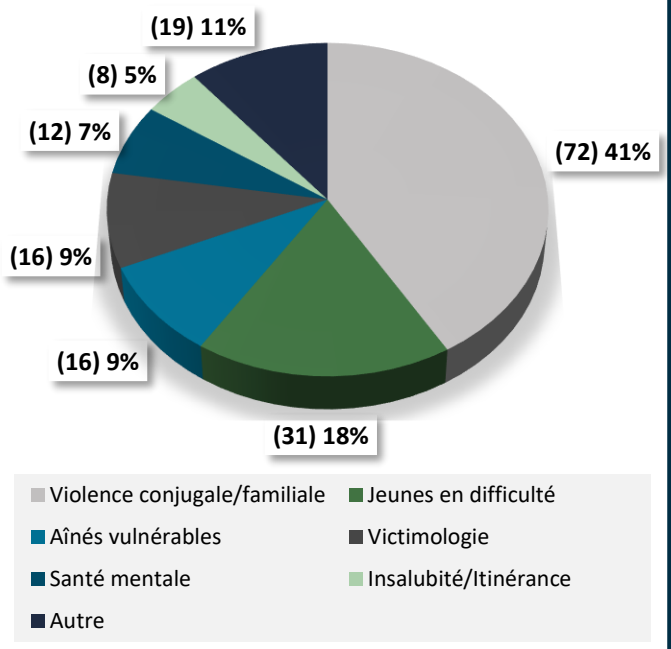
Travailleuse sociale en milieu policier

En 2024, nous avons a pu compter sur la présence de deux intervenantes sociales pour soutenir les policiers dans le cadre de leurs interventions. La Régie dispose d'une intervenante sociale spécifiquement dédiée à la problématique des féminicides et de la violence conjugale, dans le cadre d'une entente avec le ministère de la Sécurité publique. De plus, tous au long de l'année 2024, nous avons pu bénéficier de l'appui d'une travailleuse sociale, spécifiquement affectée à la gestion des interventions auprès de personnes présentant des problèmes de santé mentale. Bien que cette ressource ne soit pas directement employée par la Régie, elle était rattachée au CISSS des Laurentides, et son mandat était défini par un protocole d'entente.

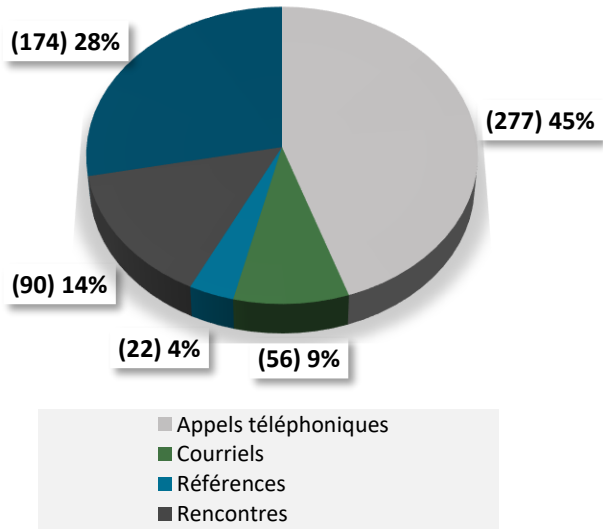
Notre travailleuse sociale est **intervenue** dans **174 dossiers**.

Le graphique de droite illustre la répartition des requêtes effectuées par les policiers selon le type d'intervention nécessitant la collaboration de la travailleuse sociale. Ces données mettent en lumière la diversité des situations rencontrées sur le terrain, où un soutien psychosocial est jugé nécessaire. Cette répartition reflète le rôle essentiel de la travailleuse sociale dans l'accompagnement des personnes vulnérables et dans la bonification des interventions policières.

Nombre de requête par type



Nombre de suivi par type



Elle a également effectué **619 démarches de suivi.**

Ce graphique présente la répartition des suivis effectués par la travailleuse sociale. On y observe les différentes modalités de suivi, telles que les appels téléphoniques, les courriels, les rencontres et les références vers des ressources externes. Cette diversité de moyens permet d'assurer un accompagnement flexible et adapté aux besoins des personnes rencontrées, tout en favorisant la continuité des interventions.

* Ces statistiques se rapportent exclusivement aux interventions réalisées par la travailleuse sociale employée par la Régie. Elles n'incluent pas celles effectuées par la travailleuse sociale du CISSS des Laurentides, dont les données sont détenues par cette institution.

Travail social et développement des pratiques

Dans le cadre de son mandat, notre travailleuse sociale s'implique activement dans divers comités, projets, colloques et journées d'actualisation des compétences. Elle entreprend également des démarches auprès des organismes de la région en vue d'établir des protocoles d'entente favorisant la collaboration intersectorielle. De plus, elle participe à plusieurs activités conjointes avec les policiers de la Division des relations avec la communauté. Ces efforts soutenus visent à assurer une mise à jour continue de nos pratiques et à renforcer notre approche intégrée en matière de soutien psychosociale.

Scannez le code QR pour accéder à toutes les ressources destinées aux personnes victimes de violence conjugale.

Le sergent Yanick Vaillancourt de la division des relations avec la communauté et de la sécurité routière accompagné de la travailleuse sociale, Isabelle René, dans le cadre du salon jeunesse à l'école secondaire Liberté-Jeunesse.

Événements significatifs

- Notre intervenante sociale est intervenue en urgence auprès de la famille d'un poupon de 6 mois décédé subitement (mort subite du nourrisson). Elle a accompagné la famille au centre hospitalier, assuré la coordination des services médicaux et psychosociaux immédiats, et contribué à la mise en place d'un plan de sécurité adapté à la situation familiale.

- Au cours des trois dernières années, notre équipe est intervenue à de multiples reprises auprès d'une personne âgée qui contactait régulièrement les services d'urgence en raison de préoccupations liées à la sécurité de son domicile (rodeurs/fraudeurs). Malgré l'absence de preuve concrète d'intrusion, les appels persistaient. Cette personne était initialement peu réceptive à l'intervention sociale et refusait les services proposés. Grâce à une collaboration étroite avec un organisme communautaire, une évaluation médicale a pu être réalisée, menant à la mise en place de soins adaptés à domicile. Depuis, une amélioration notable a été observée ; les appels d'urgence ont considérablement diminué, et une coordination efficace est maintenant possible avec l'équipe traitante en cas de besoin.

La course Résilience – Nouvelle initiative de la RPLDM

Le 15 septembre 2024 s'est tenu la première édition de la course Résilience ayant pour objectif d'amasser des fonds contre le cancer et de remettre la somme à une famille dans le besoin, dont un membre est touché par la maladie. Cette date a été choisie afin de faire coïncider la course avec la Journée Terry Fox, permettant ainsi de s'unir à plus de 650 communautés partout au Canada.

Pour sa première édition, l'événement visait à aider financièrement la famille d'un policier de la Régie de police, dont les deux filles sont atteintes d'un cancer; une forme très virulente d'ostéosarcome. Outre l'apport d'une aide financière, cette activité se voulait rassembleuse et directement en lien avec les valeurs de la profession policière soit, le courage dans l'adversité, l'esprit d'équipe et la solidarité.

Les participants avaient l'opportunité de courir sur un parcours chronométré de 10km, 5km ou 2,5km. Afin d'agrémenter cette activité, des jeux gonflables, de la barbe à papa et de la slush étaient disponibles pour les plus petits.

Grâce au dévouement du comité organisateur ainsi qu'à l'implication de plusieurs partenaires, donateurs et bénévoles, cette première édition fût un franc succès.

Chaleureux remerciements au comité organisateur, dont le dévouement a assuré le succès de l'événement ; l'agent Matthieu Charland, l'inspecteur à la gendarmerie Jean-François Boisvert ainsi que l'agente Julie Héon.

149 INSCRIPTIONS

Montant fièrement remis à la famille : 10 000 $

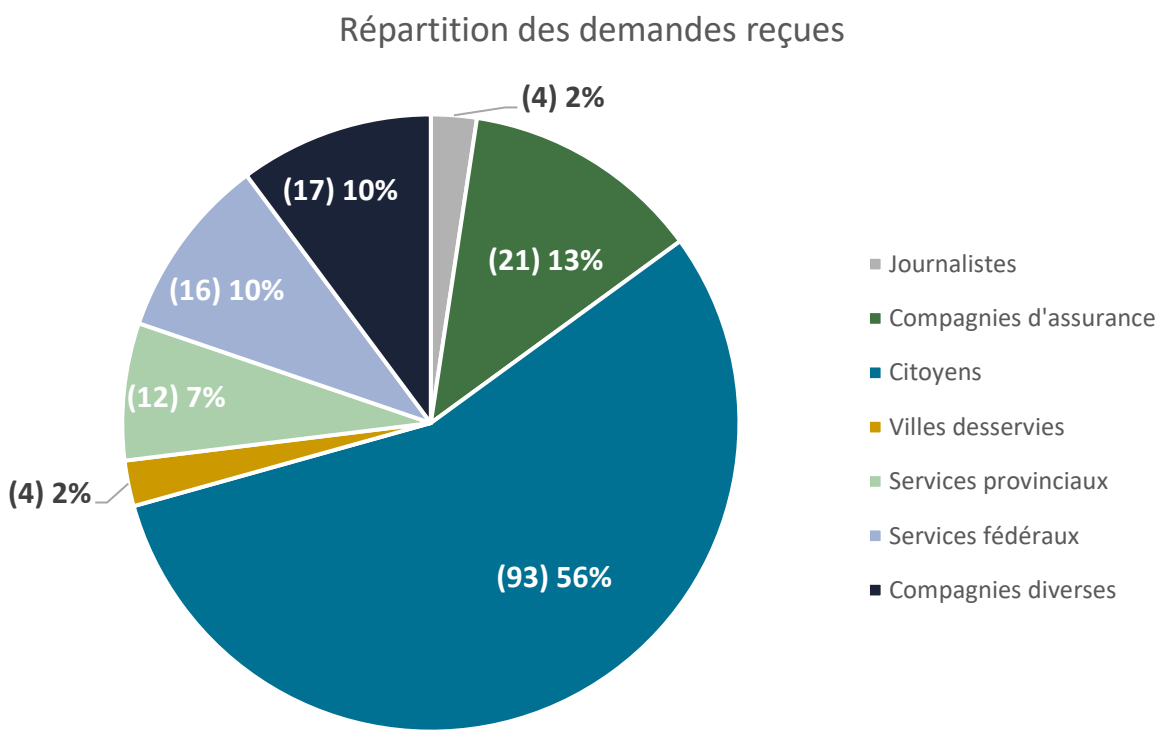
Accès à l'information

La Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

Commission d'accès à l'information du Québec

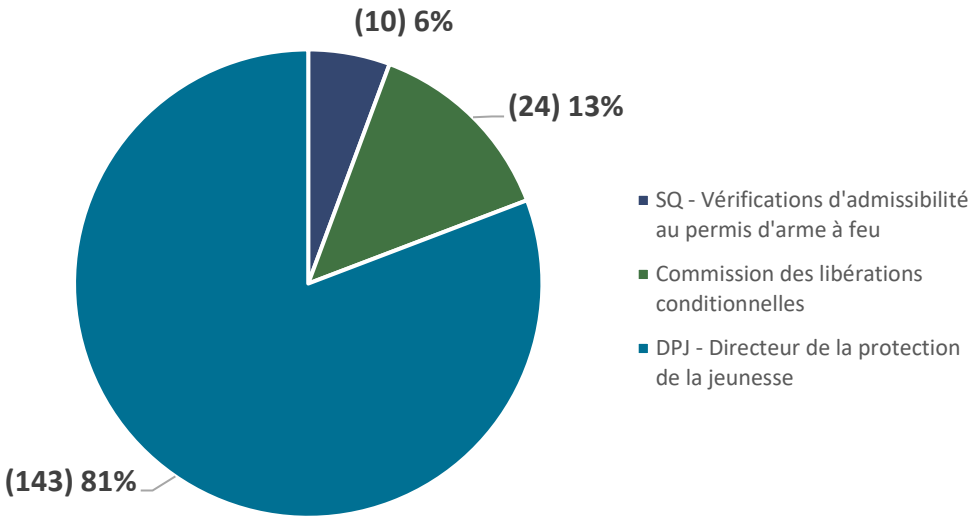
En 2024, nous avons répondu à un total de **167 demandes** en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.*

- Ces demandes sont assujetties à une tarification **réglementée par la Loi.**
- En 2024, les frais sont passés de 18,25 $ à 19,00 $ par exemplaire de rapport d'événement et de 0,45 $ à 0,47 $ par copie de page de carte d'appel.

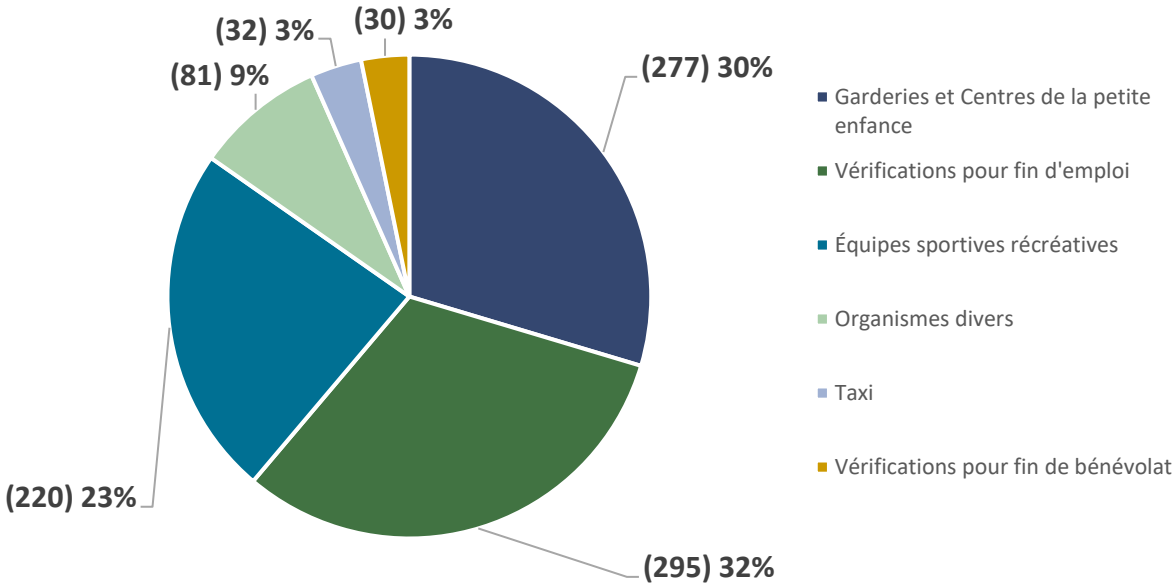


Partage d'informations

Afin de les soutenir dans le plein exercice de leurs fonctions, nous avons travaillé en collaboration avec **plusieurs partenaires**. En 2024, nous avons répondu à **177 demandes**.



À ces services, s'ajoutent **935** demandes pour des **vérifications** effectuées **en filtrage de sécurité** à des fins civiles.



Programme *ACCES*

Le programme *ACCES* (Actions concertées pour contrer les économies souterraines) est une initiative gouvernementale destinée à **lutter contre le commerce illégal sur le territoire du Québec**. Ce programme est coordonné par le ministère de la Sécurité publique et est entièrement financé par le ministère des Finances du Québec.

Il s'agit **d'un programme provincial dont les retombées positives sont multiples**, tant sur le plan financier que sur la santé et la sécurité de la population.

***ACCES* – Alcool**

Le **volet inspection** consiste à réaliser des visites systématiques d'établissements détenteurs d'un permis de vente d'alcool. En plus de permettre la détection des contraventions aux lois concernant le commerce des boissons alcooliques, les inspections sont également l'occasion de repérer la présence d'appareils de jeux illégaux ou d'amusement et le tabac de contrebande.

Le **volet enquête** regroupe les efforts déployés par les organisations policières afin de démanteler les débits clandestins et les réseaux d'approvisionnement illégaux d'alcool.

En 2024, nous avons effectué 18 inspections systématiques au sein des 36 établissements licenciés du territoire.

***ACCES* – Cannabis**

En matière de cannabis, voici deux dossiers sur lesquels nos sergents-détectives ont travaillé afin de contrer l'économie souterraine reliée au cannabis.

DMT240213-002

Ce dossier visait une résidence située à Pointe-Calumet, servant à faire la production de cannabis. Au terme de trois mois d'enquête, une perquisition fut réalisée et les items suivants ont été saisis: 65 kilogrammes de cannabis, 103 plants, 1 veste pare-balle et une imitation d'arme à feu. Les procédures judiciaires sont toujours en cours.

DMT240612-003

Ce projet visait la vente de cannabis illicite par un individu qui s'adonnait à la vente de vapoteuse de cannabis. Les transactions s'effectuent à toute heure de la journée et les clients sont des personnes de tout âge, mais souvent des mineurs. L'enquête a dû être interrompue pour des motifs qui sont hors de notre contrôle.

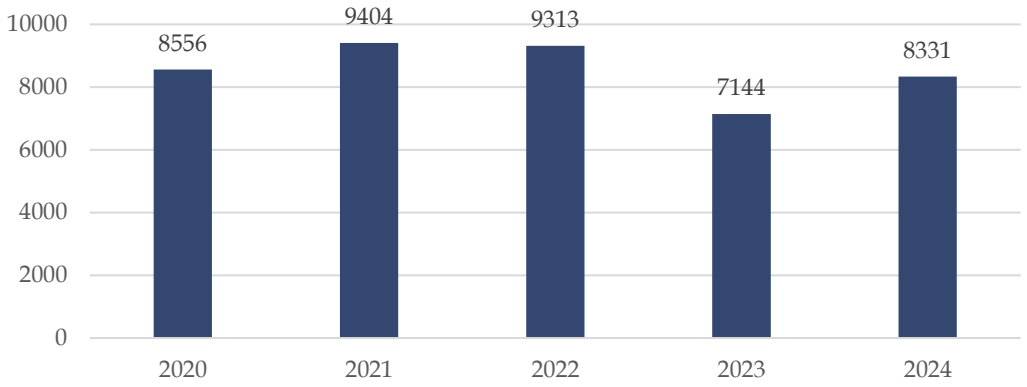
OPÉRATIONS NATIONALES CONCERTÉES

Les Opérations nationales concertées auxquelles nous participons sont en lien avec les thématiques proposées par la Société de l'assurance automobile du Québec.

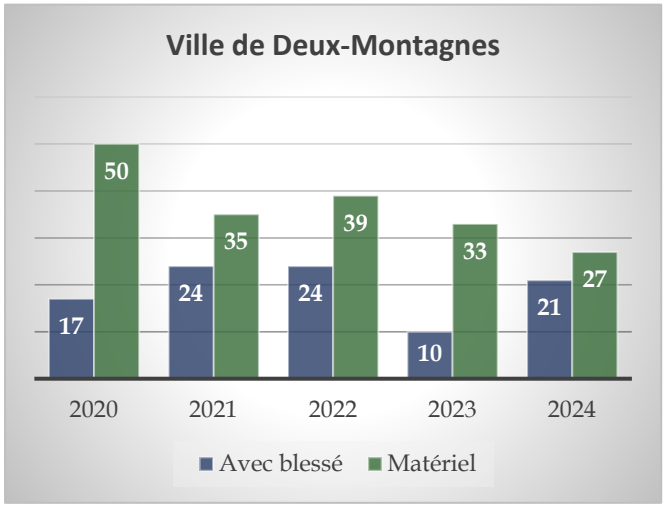
Opérations nationales concertées - 2024	Bilan
Partage de la route (26 avril au 2 mai 2024)	**35** constats d'infraction émis
Vitesse (31 mai au 6 juin 2024)	**104** constats d'infraction émis
Comportements imprudents et distraction (11 au 17 octobre 2024)	**14** constats d'infraction émis
Alcool – Drogue (29 novembre 2024 au 2 janvier 2025)	**5** arrestations pour conduite avec les capacités affaiblies
Véhicules hors route (7 et 8 septembre 2024)	Aucune infraction observée
Stationnements réservés aux personnes handicapées (juin 2024)	**2** constats d'infraction
Surveillance des chantiers routiers (10 au 16 juin 2024)	**1** constat d'infraction
Journée nationale des contrôles routiers (12 décembre 2024)	**1** arrestation pour conduite avec les capacités affaiblies

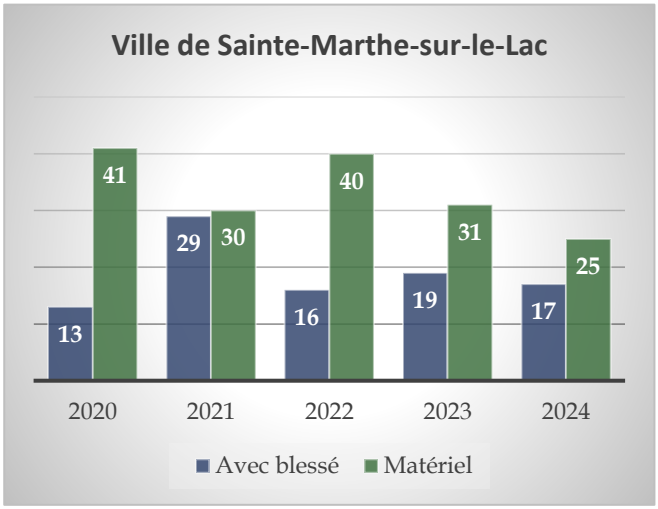
Société de l'assurance automobile Québec

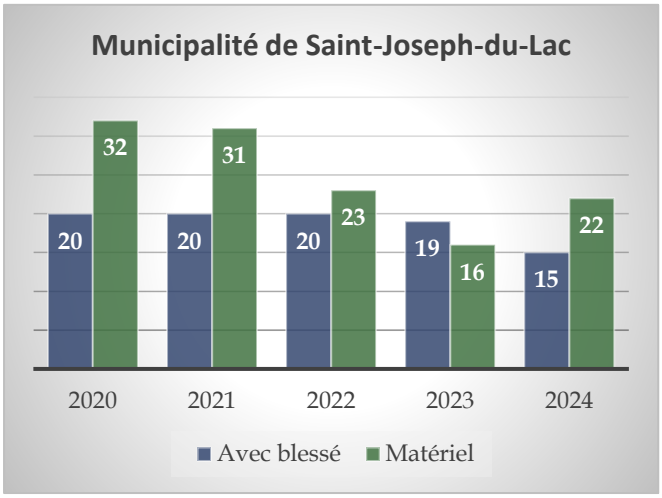
Constats d'infraction émis

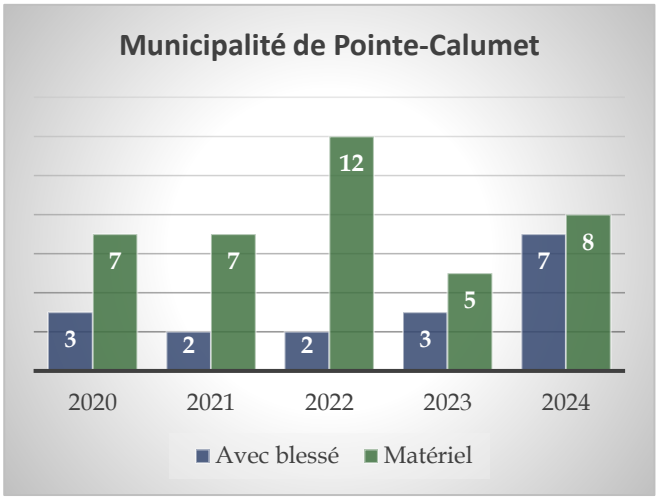


Accidents de la route

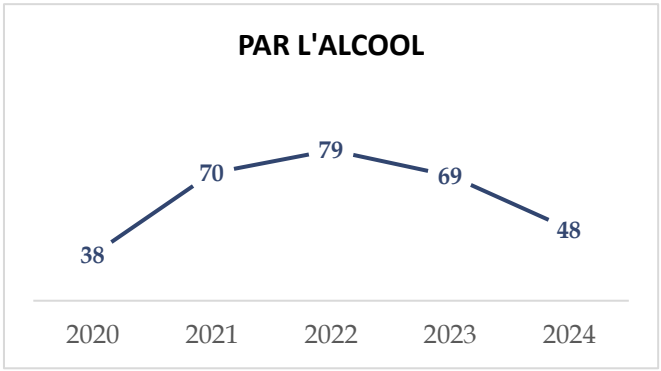


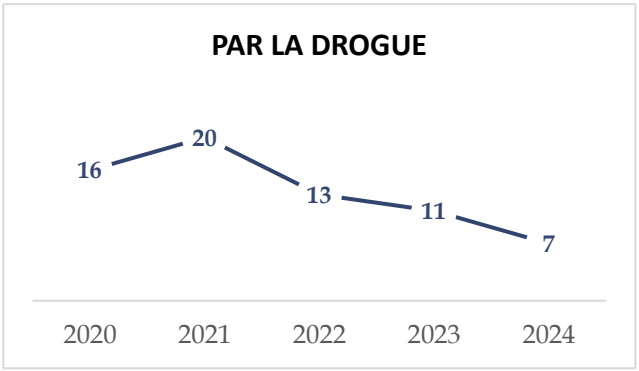


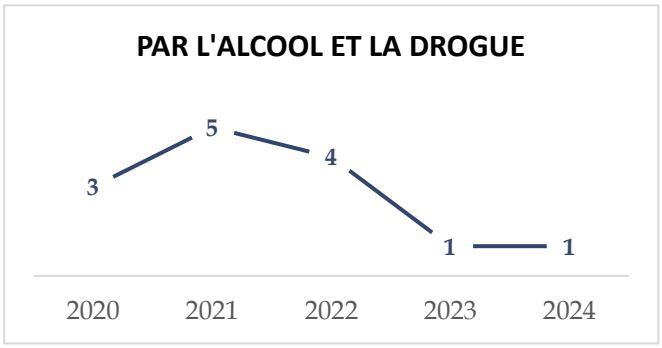




Arrestations pour conduite avec les capacités affaiblies







Poursuites de véhicule

La poursuite d'un véhicule demeure une **intervention d'exception** et doit répondre à des normes établies par le Guide des pratiques policières et par une directive interne. Cette activité policière consiste à poursuivre un véhicule dont le conducteur refuse ou fait défaut de s'immobiliser.

En 2024, nos policiers ont effectué **3 poursuites** de véhicule

1 en raison d'une infraction commise au Code de la Sécurité routière	**2** en raison d'une infraction commise au Code criminel

Conclusion des 3 poursuites de véhicule en 2024

3 véhicules interceptés

Emploi de la force

Parfois, plus d'une technique devra être utilisée afin de maîtriser un individu qui présente un **danger** pour sa vie ou sa sécurité, pour celle d'un autre citoyen, ou encore pour celle d'un des policiers impliqués dans l'intervention. Par moment, plus d'un policier peut être appelé sur une intervention en emploi de la force, et chacun doit indiquer le type d'emploi de la force utilisé.

En 2024, **50** des 9 245 interventions policières ont nécessité l'emploi de la force par les policiers de notre organisation.

Les données suivantes indiquent le nombre de fois où l'option de force a été consignée par nos policiers lors des interventions.

Option de force	Nombre de fois utilisée
Force physique	111
Aérosol capsique	3
Bâton télescopique	2
Arme à impulsions électriques	41
Déploiement de l'arme à feu	44

51 individus visés par l'emploi de la force
(37 hommes et 14 femmes)

Lors des **50** interventions impliquant un emploi de la force, **14** individus ont nécessité un **transport** dans un **centre hospitalier** pour une évaluation physique et/ou psychologique.

Division des enquêtes criminelles

341 dossiers d'enquête en 2024

Hausse de 15% comparativement aux 304 dossiers en 2023

70 % des dossiers furent solutionnés

49 jours la durée moyenne des enquêtes

111 dossiers réglés dans le premier mois suivant le crime

Événements significatifs

Vols de véhicule

L'année 2023 a été marquée par un nombre record de 67 vols de véhicules. Ainsi, en 2024, un enquêteur de la Régie de police a activement participé à un projet d'enquête provincial visant à démanteler les réseaux de voleurs. Cette initiative a permis l'arrestation de plusieurs individus. Ces actions se sont répercutées sur notre bilan annuel 2024, le nombre de vols de véhicule ayant chuté de plus de moitié, pour s'établir à 32.

Enquête DJ Vervillos

Une enquête fut initiée en janvier 2024 à la suite d'allégations d'attouchements sexuels commis par Éric VERVILLE sur deux jeunes filles d'âge mineur. Au terme d'une enquête de deux mois, 16 chefs d'accusations de contacts sexuels, d'agressions sexuelles, d'exhibitionnisme et d'avoir rendu du matériel pornographique disponible à un mineur furent autorisés par la procureure du palais de justice de Saint-Jérôme. Les gestes ont été commis entre mars 2017 et décembre 2023, à Saint-Eustache et Cuba.

Statistiques criminelles

Crimes contre la personne	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
Infractions entraînant la mort	1	1	1	1	0
Agressions sexuelles	59	64	90	60	84
Voies de fait	247	247	241	250	258
Infractions entraînant une perte de liberté	14	13	8	9	11
Actes de menaces ou de violence	149	124	124	149	142
TOTAL	***470***	***449***	***464***	***469***	***495***

Crimes contre la propriété	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
Incendies	5	7	6	12	6
Introduction par effraction	33	46	42	42	46
Vol + de 5000$	5	13	11	11	5
Vol de/dans véhicule	51	54	111	103	74
Vol 5000$ et -	82	64	69	100	81
Recel	9	7	9	15	13
Fraudes	117	131	127	137	137
Méfaits	98	83	83	76	76
TOTAL	***400***	***405***	***458***	***496***	***438***

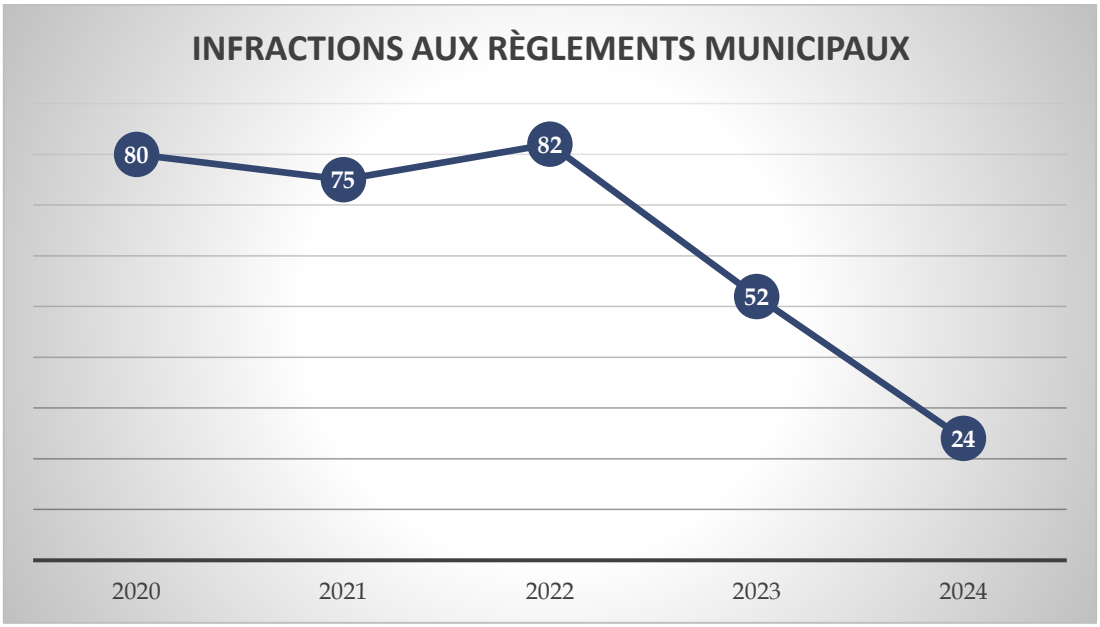
Autres infractions au Code criminel	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
Armes offensives	12	20	8	14	10
Autres infractions criminelles	184	119	128	161	140
Infractions contre l'ordre public	3	2	6	12	3
TOTAL	***199***	***141***	***142***	***187***	***153***

Infractions criminelles reliées aux drogues	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
Possession	30	39	31	26	15
Trafic	2	1	0	1	0
Possession aux fins de trafic	5	5	1	6	2
Loi sur le cannabis	9	5	6	7	18
TOTAL	***46***	***50***	***38***	***40***	***35***

Infractions lois provinciales	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
LIMBA*	1	4	1	3	4
Autres lois provinciales	89	119	44	83	77
Loi encadrant le cannabis	1	1	0	2	1
TOTAL	***91***	***124***	***45***	***88***	***82***

* *Loi sur les infractions en matière de boisson alcoolisées*

Infractions criminelles reliées à la circulation	*2020*	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*
Conduite dangereuse et poursuites	12	18	13	22	13
Conduite capacité affaiblie	62	100	98	81	63
Délits de fuite et autres	55	58	69	60	40
TOTAL	***129***	***176***	***180***	***163***	***116***



Flotte véhiculaire

Afin d'assurer la pérennité de notre flotte automobile, nous devons remplacer 3 véhicules par année.

Au 31 décembre 2024, notre flotte était composée des 39 véhicules suivants, identifiés ou banalisés, incluant les 5 bicyclettes, les 2 véhicules tout-terrains (VTT) et les 4 remorques.

Enquêtes	**8**
Sécurité routière	**4**
Patrouille	**12**
Relations avec la communauté	**2**
Identité judiciaire	**1**
Superviseur de la gendarmerie	**1**

Nous joindre

Appels administratifs

du lundi au vendredi
de 8 h à 16 h 30

(450) 473-4686

Adresse

615, 20e Avenue
Deux-Montagnes
(Québec) J7R 6B2

Demande d'assistance policière

Urgence	Sans urgence
911	(450) 974-5300

Régie de police du Lac des Deux-Montagnes
6,1 K followers • 52 suivi(e)s

www.rpldm.ca

Scannez le code QR pour accéder à une multitude de ressources offertes par la Régie