



2023

RAPPORT ANNUEL



Table des matières



02. Conseil d'administration

03. Mot du directeur

04. Mission, valeurs et vision

05. Territoire et population desservie

07. Organigramme

08. Profil du personnel policier et civil

11. Programme bien-être des employés

13. Reconnaissance du personnel

15. Qualification du personnel policier

16. Protocoles d'entente

18. Nos réalisations

24. Reconduction de projets

26. Relations avec la communauté

30. Médiatisation

32. Accès à l'information

34. Programme *ACCES* Alcool

35. Sécurité routière

39. Statistiques criminelles

41. Division des enquêtes criminelles

43. Flotte automobile

44. Nous joindre

Conseil d'administration

En 2023, les rencontres du Conseil ont eu lieu le 3^e mardi de chaque mois, à 16h. La présidence du conseil d'administration est assurée de façon rotative annuelle par l'un des maires/mairesse, de l'une des villes et municipalités desservies. Cette année, le maire de la municipalité de Saint-Joseph-du-Lac, monsieur Benoit Proulx, en a été le président.

Les réunions se sont déroulées en présentiel entre les membres du conseil et messieurs Patrick Denis et Yvon Lemelin, respectivement directeur et directeur administratif de la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes, le dernier assurant également le rôle de secrétaire-trésorier du conseil d'administration.

Les citoyens ont accès aux procès-verbaux des réunions du Conseil sur le site internet de la Régie de police, en suivant le lien suivant : <https://www.rpldm.ca/services-aux-citoyens/administration/>. Aucune transcription de réunion tenue en présentiel, ouverte au public, n'est toutefois offerte.



Monsieur François Robillard
Maire
Sainte-Marthe-sur-le-Lac



Monsieur Denis Martin
Maire
Deux-Montagnes



Madame Sonia Fontaine
Mairesse
Pointe-Calumet



Monsieur Benoit Proulx
Maire
Saint-Joseph-du-Lac

Mot du directeur



L'année 2023 a peut-être confirmé la fin de la pandémie mais elle fut néanmoins source de grands défis pour la Régie de police du Lac des Deux-Montagnes. Le recrutement des candidats, l'absentéisme, la criminalité changeante et la modernisation de la police, voilà autant d'éléments qui ont requis

une attention particulière au cours de l'année.

Les difficultés de recrutement de personnel que l'on connaît pour la très grande majorité des secteurs d'activités n'ont pas épargné la Régie depuis 2022. Toutes les organisations policières sont confrontées à une hausse de la population qu'elles desservent et doivent donc augmenter leurs effectifs afin de maintenir un service de qualité. En ajoutant dans l'équation les départs de policiers à la retraite, il devient de plus en plus difficile de combler les postes vacants. Tous les corps policiers font des pieds et des mains pour attirer dans leurs rangs les recrues formées à l'école nationale de police du Québec. Celle-ci a certes mis en place des mécanismes et processus afin d'accroître sa capacité de formation des aspirants policiers, il n'en demeure pas moins que le recrutement s'avère difficile et que la rétention des candidats embauchés l'est tout autant.

Historiquement, la Régie disposait d'une dizaine de policiers temporaires pour les remplacements de vacances et les absences à plus long terme. La situation fut fort différente en 2023 alors que nous avons débuté l'année avec cinq policiers temporaires dans nos effectifs et qu'en fin d'année, nous en comptons seulement un. Le processus d'embauche autrefois ponctuel revêt désormais un caractère constant tout au long de l'année. Quatorze policiers nous ont quitté en 2023, soit deux pour la retraite et douze autres qui ont choisi de poursuivre leur carrière au sein d'autres organisations qui offraient davantage d'opportunités variées de développement professionnel. Cette

nouvelle mouvance au sein des corps policiers, combinée à la hausse du niveau d'absentéisme qui a atteint jusqu'à 25% en 2023, requiert désormais de la direction de la Régie un investissement continu dans le processus de recrutement. Malgré ce manque de personnel, nous avons été capable de mener à bien notre mission auprès de la population, bien qu'il soit difficile de mesurer l'impact de ce manque d'effectifs sur le terrain.

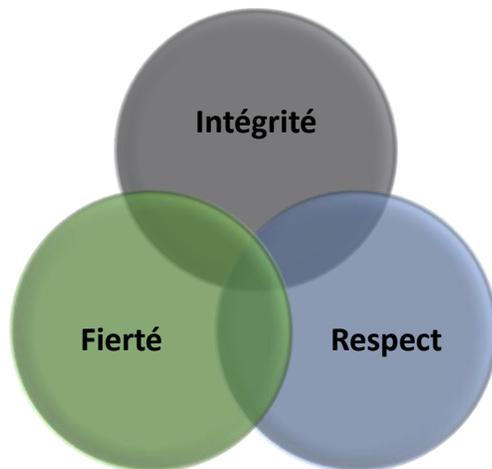
Depuis quelques années, nous entendons souvent parler de nouvelles réalités policières, du besoin de moderniser les organisations et de revoir le financement de celles-ci. Les dirigeants de la Régie de police du lac des Deux-Montagnes participent activement aux travaux de réflexion menés par le ministère de la Sécurité publique. Il est devenu essentiel de trouver de nouvelles façons de fournir les services policiers car l'environnement social a changé au cours des dernières années. Le nombre d'interventions des policiers pour des situations d'états perturbés ne cesse d'augmenter, forçant les organisations à changer leur approche et développer de nouvelles pratiques. La criminalité change et s'y attaquer adéquatement implique obligatoirement de grands investissements. Nous devons examiner toutes les avenues qui permettraient d'assurer l'efficacité des services policiers tout en contrôlant la spirale croissante des coûts. Qu'il s'agisse de partages de ressources, de partenariats entre services de police ou de regroupements de corps policiers, nous explorons toutes les solutions afin de maintenir, voire bonifier le service offert. La sécurité de nos concitoyens demeure la priorité à laquelle nous ne pouvons faire défaut.

Malgré toutes ces difficultés rencontrées en 2023, je suis très fier de vous présenter notre rapport d'activités pour l'année 2023. Nous avons su passer à travers la tempête sans heurts. En sécurité routière, malgré une baisse des constats d'infraction émis et des arrestations pour conduite avec les capacités affaiblies, nous constatons quand même une réduction du nombre d'accidents pour une 5e année consécutive. Nous rapportons toutefois une hausse de la criminalité comparativement à l'année 2023, principalement reliée au phénomène des vols de véhicules qui s'est fait sentir partout dans la grande région de Montréal. Nos policiers travaillent sans relâche pour assurer un milieu de vie sécuritaire, vous pouvez en être fiers.

Patrick Denis, Directeur



Les valeurs



La vision

POURSUIVRE LA ROUTE VERS L'EXCELLENCE

1. Accroître le leadership policier dans la communauté
2. Poursuivre le développement organisationnel de la Régie de police
3. Bonifier l'implication dans la communauté

La mission

« Les corps de police, ainsi que chacun de leurs membres, ont pour **mission** de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et, selon leur compétence respective énoncée aux articles 50, 69 et 289.6, les infractions aux lois ou aux règlements pris par les autorités municipales, et d'en rechercher les auteurs.

Pour la réalisation de cette mission, ils assurent la sécurité des personnes et des biens, sauvegardent les droits et les libertés, respectent les victimes et sont attentifs à leurs besoins, coopèrent avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans leur composition, les corps de police favorisent une représentativité adéquate du milieu qu'ils desservent. »¹

¹ Article 48 de la loi sur la police

<https://www.securitepublique.gouv.qc.ca/police/lois-et-reglements/loi-sur-la-police.html>

Territoire et population desservie

La Régie de police du Lac des Deux-Montagnes a été créée le 13 juin 2015 et elle est composée des villes de Deux-Montagnes et de Sainte-Marthe-sur-le-Lac et des municipalités de Pointe-Calumet et de Saint-Joseph-du-Lac.



Service de niveau II



Territoire
73,5km²



Population
53 130 citoyens



Appels répondus*
8 892

* Incluant 81 appels répondus pour apporter support au Service de police de la Ville de Saint-Eustache.

 <p>Population 18 347</p> <p>Km de routes 78,3</p> <p>Nombre d'appels traités 3 695</p>	 <p>Population 21 250</p> <p>Km de routes 107,2</p> <p>Nombre d'appels traités 2 641</p>
 <p>Population 6 257</p> <p>Km de routes 44,2</p> <p>Nombre d'appels traités 1 149</p>	 <p>Population 7 276</p> <p>Km de routes 71,0</p> <p>Nombre d'appels traités 1 326</p>

Carte du territoire desservi



Écoles primaires

12



Écoles secondaires

3



École spécialisée

1



Centres de formation pour adultes

2



Espaces verts et parcs

54

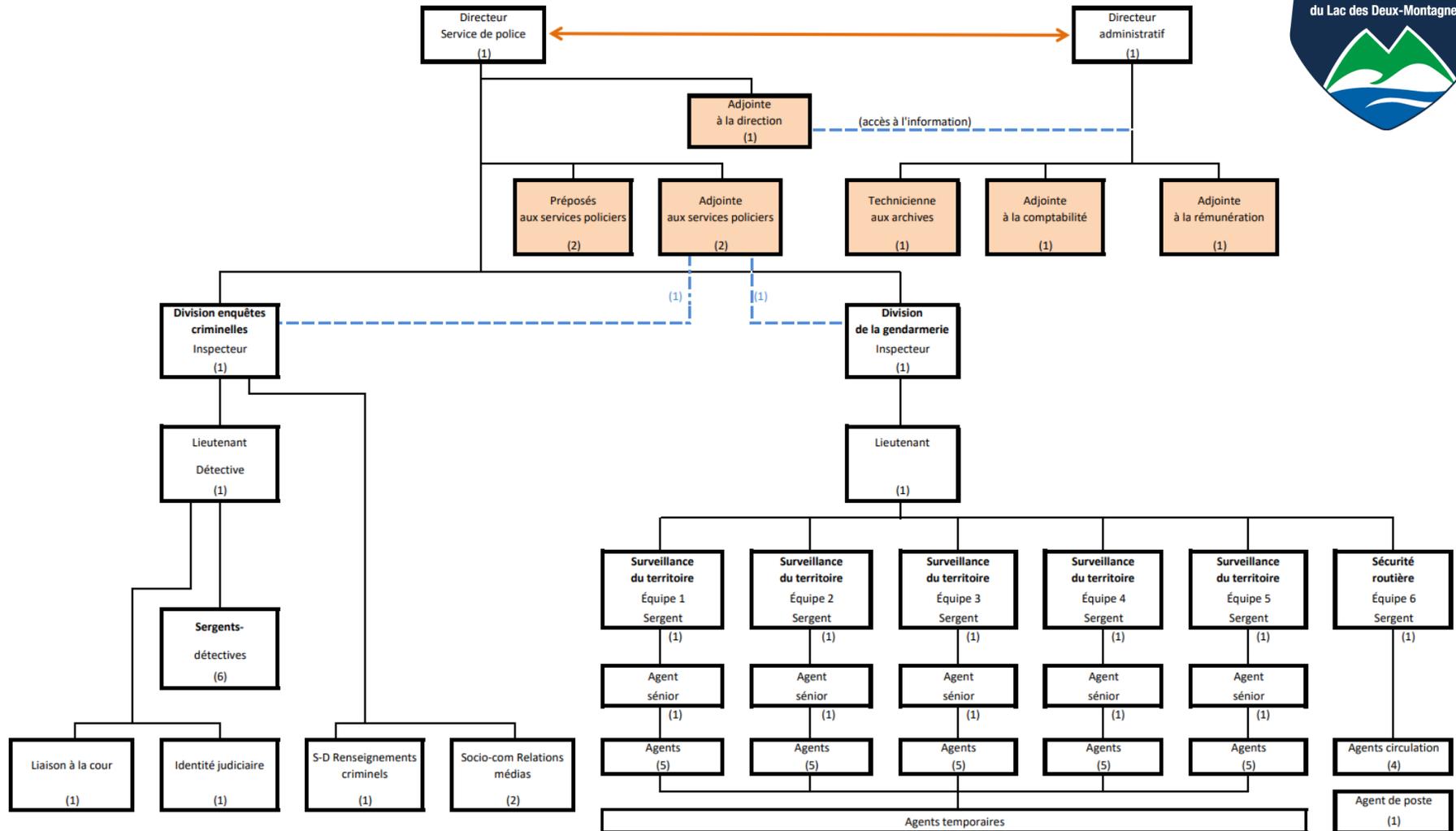


270 unités commerciales

33 unités de services

10 unités industrielles

Organigramme au 31 décembre 2023

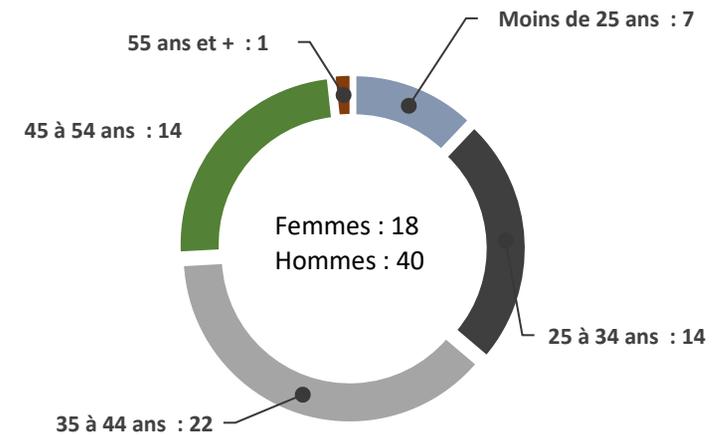


Profil du personnel policier

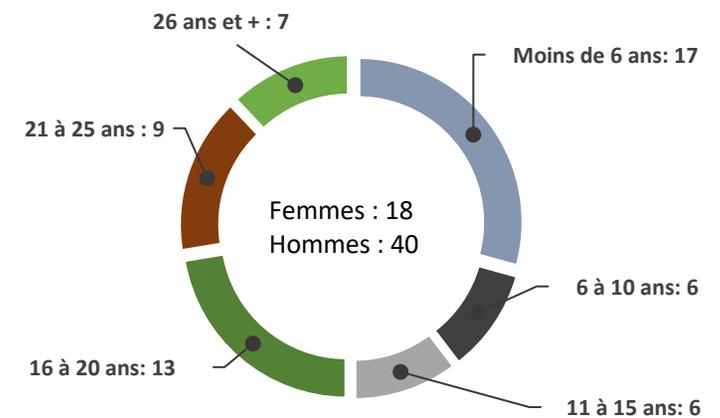
En date du 31 décembre 2023

Directeur	1
Inspecteur – Enquêtes criminelles	1
Inspecteur – Gendarmerie	1
Lieutenant-détective – Enquêtes criminelles	1
Lieutenant – Gendarmerie	1
Sergent-détective	6
Sergent-détective spécialisé renseignements criminels	1
Agent de liaison à la cour	1
Agent identité judiciaire	1
Agent relation avec la communauté	2
Sergent sécurité routière et relation avec la communauté	1
Agent de circulation	4
Sergent gendarmerie	5
Agent senior gendarmerie	5
Agent permanent gendarmerie	25
Agent de poste	1
Agent temporaire gendarmerie	1
TOTAL	58

Répartition des policiers par groupe d'âge (permanents et temporaire)



Répartition des policiers selon les années de service (permanents et temporaire)



Mouvement de personnel policier

Policiers-patrouilleurs temporaires

Nombre de policiers temporaires déjà à l'emploi au 1^{er} janvier 2023	6
Nombre de policiers temporaires embauchés en cours d'année 2023	13
Nombre de policiers temporaires ayant obtenu une permanence en cours d'année 2023	8
Nombre de policiers temporaires à l'emploi au 31 décembre 2023	1

Fin d'emploi

Nombre de policiers remerciés dans le cadre de leur période d'essai en cours d'année 2023	3
--	----------

Départs volontaires

Nombre de policiers temporaires ayant quitté pour un autre service de police en cours d'année 2023	7
Nombre de policiers permanents ayant quitté pour un autre service de police en cours d'année 2023	4

Retraites

1 sergent à la gendarmerie et 1 agent de la sécurité routière ont pris leur retraite en cours d'année 2023	2
---	----------

Promotions et nominations

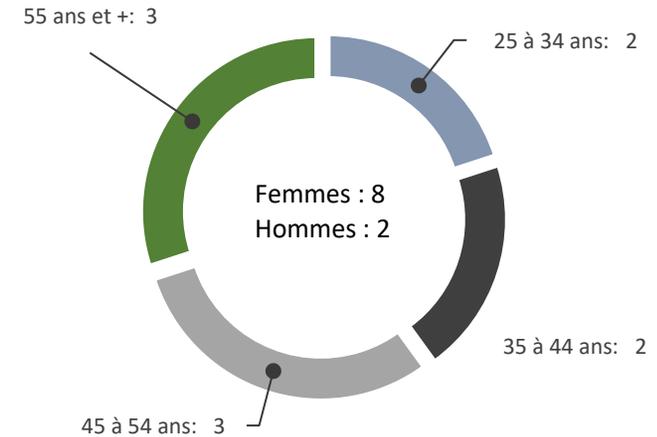
1 agent de la gendarmerie nommé au poste d'agent de la sécurité routière en cours d'année 2023	1
---	----------

Profil du personnel civil

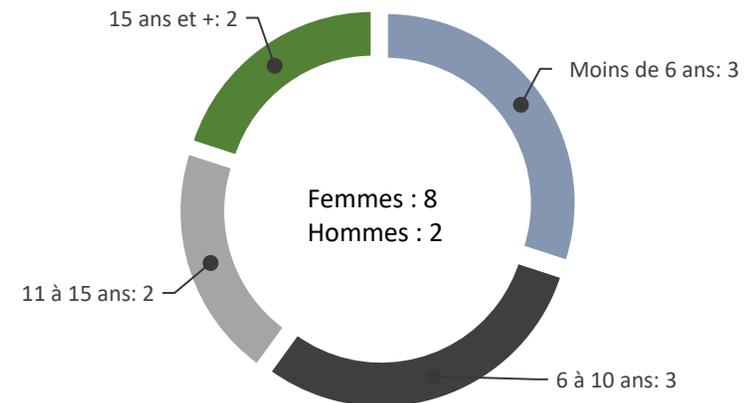
En date du 31 décembre 2023

Directeur administratif	1
Adjointe aux services policiers	1
Préposée à la rémunération	1
Adjointe administrative à la comptabilité	1
Adjointe administrative à la direction	1
Adjointe à la gendarmerie	1
Préposés aux services policiers	2
Technicienne aux archives	1
Intervenante sociale (poste contractuel)	1
TOTAL	10

Répartition des employés civils par groupe d'âge (permanents et contractuel)



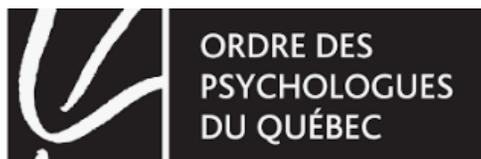
Répartition des employés civils selon les années de service (permanents et contractuel)



Programme bien-être des employés

Maintien du protocole d'entente avec la Clinique du sommeil Haléo

« Les policiers et policières sont cinq fois plus à risque de souffrir de troubles du sommeil que la population générale. La réalité du travail de policier accentue ces risques en raison des horaires de quarts rotatifs et des situations à haut niveau de stress auxquelles sont soumis les policiers. Ce manque de sommeil peut avoir des répercussions néfastes sur leur qualité de vie et sur leur capacité à prendre de bonnes décisions rapidement, ce qui constitue un élément important du métier. »²



Maintien des séances avec des professionnels de la santé mentale en milieu de travail

Depuis 2017, nous planifions des rencontres avec des psychologues pour le personnel policier étant intervenu sur des appels particuliers; ces séances de stabilisation à la suite d'un événement potentiellement traumatisant sont des plus bénéfiques. En 2023, **6 policiers** ont bénéficié d'une séance de stabilisation psychologique.

Recherche sur les interventions post-trauma dans les organisations policières (RIPTOP)³

En 2023, la Régie de police a participé à une étude menée par des universités du Québec en collaboration avec l'École nationale de police du Québec. L'objectif principal de l'étude était d'une part, d'identifier l'ensemble des pratiques en matière de soutien psychologique des policiers québécois lors d'une exposition à un événement potentiellement traumatisant. D'autre part, l'étude visait à proposer les lignes directrices quant aux meilleures pratiques d'intervention psychologique répondant à la réalité du milieu policier québécois sur les plans opérationnel, organisationnel et financier, mais également sur l'accès à des services de soutien de qualité.



² Tiré du site internet <https://www.haleoclinic.com/>

³ Tiré du site internet https://www.enpq.qc.ca/fileadmin/Fichiers_client/centre_documentaire/Publications/POST_TRAUMA_Fiche_Synthese_Phase_1.pdf

PSPNET

Le PSPNET a été créé pour soutenir la santé mentale et le bien-être du personnel de la sécurité publique (PSP) ou des intervenants d'urgence. Dans le cadre du plan d'action du gouvernement du Canada sur les blessures de stress post-traumatique, le PSPNET offre et évalue une thérapie cognitive comportementale gratuite et virtuelle adaptée spécialement pour répondre aux besoins des membres actuels et anciens, du personnel de la sécurité publique et de leur conjoint ou partenaire de vie.⁴



⁴ Tiré du site internet <https://www.pspnet.ca/fr/page-daccueil>

Reconnaissance du personnel

Performance de qualité soulignée – Réanimation cardiorespiratoire

Nous avons souligné l'excellent travail des agents Tomi Davidson et Graziella Berutti pour leur intervention auprès d'un citoyen en arrêt cardiorespiratoire.

Le 7 mai 2023, un appel est logé à la centrale 9-1-1 concernant un homme qui est tombé sur son balcon et qui se trouve en arrêt cardiorespiratoire. Rapidement sur les lieux, les agents prennent le relais du voisin témoin pour effectuer les manœuvres de réanimation. Grâce à l'utilisation rapide et efficace du défibrillateur externe automatisé, l'homme a repris conscience et a pu être transporté par ambulance au centre hospitalier. Dans le cadre d'une rencontre qui s'est tenue à la Régie de police, Monsieur Richard Couture a tenu à remercier les agents qui sont intervenus auprès de lui.



Nous avons également reconnu le remarquable travail des agents Philippe Guillet et Kamille Coutu lors de leur intervention du 12 janvier 2023 auprès d'une dame de 84 ans.

Le conjoint de la dame contact le 9-1-1 et rapidement l'agent Guillet arrive sur les lieux, constate l'arrêt cardiorespiratoire et utilise le défibrillateur externe automatisé. Très peu de temps après, la dame a retrouvé un pouls et a recommencé à respirer par elle-même. Grâce à l'intervention rapide des agents, elle a pu être transportée par ambulance au centre hospitalier pour recevoir des soins et du soutien a été apporté à son conjoint.

Années de services reconnues

Nous avons reconnu les années de service de plusieurs de nos membres le 11 novembre 2023 lors de la tenue d'une soirée. Une médaille pour souligner l'excellence de leurs **20 années de services policiers** a été discernée à l'agente Marie-Eve Bégin, ainsi qu'à la sergente-détective Jessica Daoust. Une médaille pour reconnaître l'excellence de ses **30 ans de services policiers** a été remise à l'agent Yves Deslauriers.



Les **20 années de loyaux services** de madame Mélanie Ayotte, adjointe aux services policiers et anciennement répartitrice, ont également été mis en valeur.



Lors de cette même soirée, nous avons souligné le départ à la **retraite** du sergent de la circulation routière et des relations avec la communauté Mario Leblanc, ainsi que des agents à la circulation Louis Gagné et Daniel Pilote.



Images gracieuseté
Le Capteur D'Images



Qualification du personnel par l'école nationale de police du Québec

En plus des multiples requalifications et formations à l'interne, voici les formations suivies par les policiers au cours de l'année :

Formations	Policiers
Actualisation des compétences du patrouilleur	1
Agent évaluateur	1
Arme à impulsions électriques – L'instructeur	1
Code de la sécurité routière	1
Didactique de l'intervention physique – Le moniteur	1
Didactique du tir au pistolet – L'instructeur	1
Entrée dynamique	7
Entrée dynamique planifiée à risque faible	1
Entrevue d'enfants – Le guide NICHHD	1
FLAIR CRPQ (formation en ligne)	13
Fondements théoriques de l'emploi de la force	1
Gestion administrative et opérationnelle du programme ACCES alcool	1
Imagerie numérique judiciaire (formation en ligne)	1
Inspection systématique dans les endroits licenciés	1
Interventions pédagogiques	2
Introduction à l'Opération Filet II	5
Maintien de compétence – Technicien qualifié éthylomètre (formation en ligne)	7
Officiel de sécurité du champ de tir (formation en ligne)	2
Policier judiciaire	1
Prélèvement sanguin (formation en ligne)	5
Prévention des impacts psychologiques chez les policiers (formation en ligne)	14

Maintien des protocoles d'entente et contrats convenus avant 2023

Objet de l'entente	Partenaires	Période de vigueur
Prêt de service de policiers à la Sûreté du Québec affectés à l'Escouade régionale mixte de crime organisé Rive-Nord	Ministère de la Sécurité publique Sûreté du Québec	Depuis 2013
Participation au programme ACCES ALCOOL	Association des directeurs des corps de police du Québec Ministère de la Sécurité publique Régie des alcools, des courses et des jeux	Depuis 2015
Centre d'appels d'urgence 911, répartition des appels aux policiers	Ville de Saint-Eustache	Du 1 ^{er} mars 2015 au 31 mars 2025
Partage des services d'un agent évaluateur	Régie de police intermunicipale Thérèse-de-Blainville Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de la Ville de Saint-Eustache Service de police de la Ville de Saint-Jérôme	Depuis le 15 février 2016
Partage des services d'un technicien en scène incendie	Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de la Ville de Saint-Eustache	Depuis le 17 août 2016
Programme de défibrillation externe automatisée de la Fondation des maladies du cœur du Québec	Coordination des services préhospitaliers d'urgence du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides	Depuis le 22 février 2017

Objet de l'entente	Partenaires	Période de vigueur
Collaboration pour fin de prévention, d'enquête, d'intervention en cas d'urgence et de signalement d'acte d'intimidation ou de violence	Commission scolaire Seigneurie Mille-Îles Sir Wilfrid Laurier School Board	Depuis 2018
Versement d'une subvention à la Régie de police pour sa participation au partage des revenus provenant des cotisations fiscales liées aux activités criminelles	Ministère de la Sécurité publique	Depuis 2018
Disposition de biens excédentaires	Centre de services partagés du Québec	Depuis le 20 mars 2019
Participation du DPCP à l'élaboration et la mise en application du projet « SEXTO »	Directeur des poursuites criminelles et pénales du Québec	Du 26 avril 2019 au 25 avril 2024
Partage des services d'un technicien en scène de crime et en identité judiciaire	Régie de police intermunicipale Thérèse-de-Blainville Service de police L'Assomption – Saint-Sulpice Service de police de la Ville de Blainville Service de police de la Ville de Repentigny Service de police de Mascouche Service de police de Mirabel	Depuis le 18 juin 2019
Services de techniciens informatiques	Ville de Saint-Eustache	Du 1 ^{er} août 2021 au 31 décembre 2023
Entreposage, nettoyage, réparation et décontamination de l'équipement de protection personnelle et prêt d'appareils de protection respiratoire individuels autonomes	Ville de Deux-Montagnes – Service des incendies	du 17 novembre 2020 au 16 novembre 2025

Nos réalisations – nouveautés 2023

Capsule ADPQ

L'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) a publié en début d'année 2023 sa première campagne de valorisation de la fonction policière dans l'histoire du Québec. Différents thèmes sont abordés dans des petites capsules vidéo diffusées à travers plusieurs médias. Les quatre grands objectifs de cette campagne sont⁵ :

1. Mieux faire connaître le quotidien des policiers.
2. Faire découvrir l'humain derrière l'uniforme.
3. Développer les bons réflexes citoyens à avoir lors d'une intervention policière.
4. Augmenter la fierté des policiers.



C'est donc avec grand plaisir que la **Régie de police du Lac des Deux-Montagnes** s'est associée avec le **Service de police de la Ville de Saint-Eustache** pour créer la capsule « *On joue tous dans la même équipe* ». Cette capsule met de l'avant l'importance du partenariat, de l'échange et de la collaboration pour assurer la sécurité de tous. Le directeur, monsieur Patrick Denis, a eu le privilège de représenter la Régie de police lors de la conférence de presse de l'ADPQ, diffusée sur TVA Trois-Rivières le 17 janvier 2023.



⁵Tiré du site internet <https://www.adpq.qc.ca/s-unir-pour-l-avenir/capsule>

Projet S.M.A.S.H.

Le projet SMASH avait pour **objectifs** :

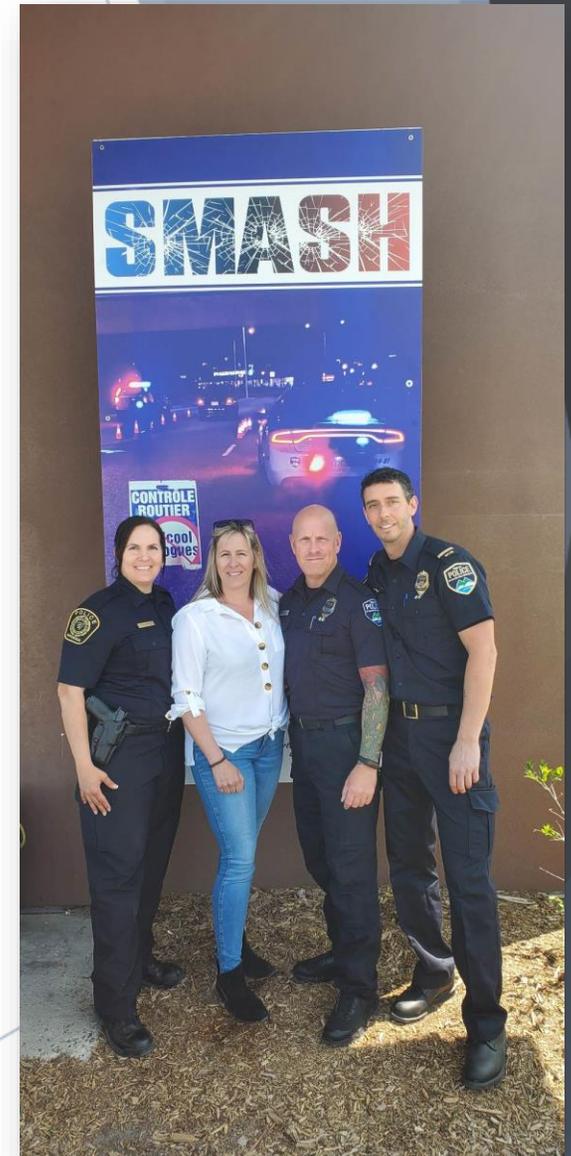
- Sensibiliser les nouveaux conducteurs âgés de 16 et 17 ans aux impacts de la conduite avec la capacité affaiblie par l'alcool et/ou les drogues.
- Réduire le nombre de jeunes conduisant avec la capacité affaiblie par l'alcool et/ou la drogue.

Pour ce faire, une simulation en temps réel d'un accident impliquant des véhicules, dont un conducteur a les capacités affaiblies, fût présentée à l'aréna Olympia les 9, 10 et 11 mai 2023 à plus de 1 000 élèves de 5^e secondaire fréquentant des écoles de la région. La simulation a été réalisée avec des comédiens et divers intervenants d'urgence (ambulanciers, pompiers et policiers). Les jeunes ont été témoins de l'intervention des services d'urgence et confrontés aux conséquences médicales, psychologiques, sociales et légales de la situation.

À cela s'est ajouté le témoignage de personnes ayant été impliquées dans une telle tragédie ainsi que des explications d'un policier sur les conséquences juridiques et les alternatives à envisager pour éviter un drame de la sorte.

Les thématiques de vitesse au volant, de non-port de la ceinture de sécurité et de l'utilisation de l'appareil cellulaire en conduisant ont également été abordées.

S simulation
M majeure
A d'un accident
S saisissante
H et hyperréaliste





Travailleuse sociale en milieu policier

En 2023 la Régie de police a amélioré ses pratiques policières et bonifié l'implication de la travailleuse sociale dans les dossiers de violence conjugale.

Son mandat inclut notamment :

- Des interventions individuelles téléphoniques, à domicile et au poste de police avec la clientèle victime de violence conjugale.
- Des interventions familiales dans des situations de conflit ou d'abus envers les aînés.
- La participation à des tables de concertation sur les enjeux en matière de violence conjugale de la région.
- La création de partenariats avec les organismes et collaborateurs de la région.
- La participation à la table d'échange provinciale sur les meilleures pratiques en matière de violence conjugale.
- Le développement des compétences des policiers (patrouilleurs et sergents-détectives) sur les bonnes pratiques en matière de violence conjugale.



Faits saillants

Novembre 2023

Relocalisation d'une victime après que l'ex-conjoint de cette dernière l'ait retracée jusqu'à la ressource d'hébergement où elle s'était réfugiée à Montréal. Madame a été rencontrée avec ses deux enfants dans le but de développer une collaboration avec la victime. Les différents services ont été expliqués à madame et une référence spécialisée a été effectuée dans une nouvelle ressource d'hébergement. De plus, une cellule de crise a été déclenchée avec l'accord de madame pour s'assurer que tous les intervenants impliqués reçoivent l'information pertinente.

Nous sommes interpellés par la coordonnatrice du projet de cellule de crise en matière de violence conjugale (VC) pour une femme sur notre territoire qui aurait reçu des menaces d’homicide de son ex-conjoint. Une intervention policière, conjointement à une intervention sociale, ont été déployées pour mettre en place un plan de sécurité en urgence. De plus, le Directeur de la protection de la jeunesse (DPJ) a été impliqué dans le but d’assurer la protection de l’enfant. La sécurité de la victime fût rapidement prise en charge grâce à l’intervention concertée de tous les intervenants impliqués.

En plus des actions liées directement à la violence conjugale, notre travailleuse sociale a travaillé à développer plusieurs outils et formations dans le but d’aider les policiers à offrir des interventions complètes et à jour lors d’appels en lien avec la violence conjugale/familiale. Elle a notamment élaboré une trousse VC numérique comprenant toutes les ressources pertinentes pour les victimes. Cette trousse a été ajoutée au verso de la carte d’affaire de la travailleuse sociale et elle est remise à chaque fois que les policiers interviennent dans un dossier de VC ou de chicane de famille. De plus, elle a créé une formation sur les mises à jour en violence conjugale dans le but de s’assurer que les policiers restent informés et à jour dans leurs connaissances vis-à-vis la problématique. Cette formation sera donnée au policier par notre travailleuse sociale à l’automne 2024.

Perspectives pour 2024

-  Recenser les programmes existants et s’inspirer des meilleures pratiques concernant la violence amoureuse chez les 12-17 ans.
-  Approcher les organismes communautaires de la région œuvrant auprès de cette clientèle afin de présenter un projet.
-  Objectifs :
 - Permettre aux jeunes adolescent(e)s de s’affirmer plus facilement face à des comportements toxiques.
 - Reconnaître précocement des comportements inappropriés et sortir rapidement d’une relation inadéquate.
-  Poursuivre l’implication de la travailleuse sociale dans les cas de retrait de plainte afin de permettre aux personnes impliquées de retirer leur plainte en toute connaissance de cause, de façon réfléchie et non par crainte ou méconnaissance des étapes du processus judiciaire.
-  Ajout d’une travailleuse sociale en milieu policier qui concentre sa pratique sur les interventions auprès des personnes présentant un état de santé mental perturbé.

Projet « Tranquillité »

En lien avec les nombreuses plaintes de la part des citoyens relativement à la pollution sonore occasionnée par les silencieux modifiés, principalement ceux des cyclomoteurs, la Régie de police a instauré en 2023 le projet « Tranquillité » qui s'est déployé en deux volets.

Volet 1

Sensibilisation

En amont, des policiers sont allés à la rencontre de jeunes conducteurs de cyclomoteur pour offrir une inspection des équipements obligatoires de leur véhicule, dont le silencieux. Ce premier déploiement avait pour but d'informer les jeunes des lois et règlements en vigueur.

Des kiosques se sont tenus dans le stationnement de deux écoles secondaires sur l'heure du diner, soit le jeudi 25 mai 2023 à l'École Liberté-Jeunesse et le mardi 6 juin 2023 à la Polyvalente Deux-Montagnes.

Volet 2

Application des lois et règlements

La deuxième phase du projet s'est tenue tout au long de la période estivale 2023. Les patrouilleurs ont effectué des opérations policières visant les silencieux modifiés de tous types de véhicule.



Reconduction de projets

Policier d'un jour

C'est avec grand plaisir que la Régie a organisé, une année de plus, l'événement *Policier d'un jour* en collaboration avec Deux-Montagnes Lions Club, la Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier ainsi que le Centre de services scolaire des Mille-Îles.

Les 11 heureux enfants ont été sélectionnés par leur enseignant parce qu'ils ont adopté un comportement exemplaire durant leur année scolaire et qu'ils ont fait preuve d'intérêt pour le métier policier. Ils ont débuté cette journée avec une inspection de l'uniforme, un *briefing* sur les événements importants de la veille, suivi de la manipulation des différents équipements utilisés au quotidien par les policiers. Finalement, les candidats ont eu la chance d'échanger avec les policiers lors d'un dîner tous ensemble.



Sécurité à vélo dans les camps de jour

Le 17 juillet 2023, nos policiers de la division des relations avec la communauté et de la sécurité routière ont organisé une activité impliquant les camps de jour du territoire. Ce projet avait pour objectif de sensibiliser les jeunes sur le Code de la sécurité routière à vélo.



Quelques chanceux enfants se sont vus gagner un vélo et un casque de protection, ainsi que des billets d'accès pour le Super Aqua Club à la suite d'un tirage au sort. Ces magnifiques prix sont une gracieuseté des villes et municipalités desservies, de Deux-Montagnes Lions Club, du Club Optimiste de Pointe-Calumet, du Super Aqua Club de Pointe-Calumet et du Sports aux puces de Saint-Eustache.



Skatefest

Pour une **3^e** année consécutive, en collaboration avec la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, nos patrouilleurs se sont rendus le 7 juillet 2023 au *skatepark* de Sainte-Marthe-sur-le-Lac pour échanger avec les plus jeunes. L'objectif de cette activité étant toujours de faire profiter les enfants de 12 ans et moins des installations et de créer une ambiance amicale propice aux échanges avec les policiers. Quelle belle manière de débiter leurs vacances d'été!



Collecte de sang

C'est le 10 octobre 2023 que s'est tenue, en collaboration avec Héma-Québec, la **10^e** édition de notre collecte de sang annuelle. Une fois de plus cette année, nous avons pu compter sur la précieuse aide de membres retraités de la Régie de police pour le bon déroulement de la journée.



86 donneurs



Relations avec la communauté

L'Hivernale Deux-Montagnes

La 2^e édition de l'HIVERNALE s'est tenue le 4 février 2023. Avec la présence des policiers de la Régie de police sur place, c'était l'occasion parfaite pour échanger sur toutes sortes de sujets, prendre des photos, visiter le kiosque et recevoir des articles promotionnels. Il était même possible de s'asseoir sur le VTT de police!

Soirée Feu & Glace Pointe-Calumet

Le 18 février 2023, deux policiers de la division des relations avec la communauté étaient présents à l'événement pour discuter, passer du bon temps avec les citoyens et démystifier le travail du patrouilleur.

Petit carnaval Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Le 18 février 2023 de 11h30 à 16h00 se tenait la 2^e édition au parc municipal. Pour l'occasion les policiers de la Régie de police se sont présentés à l'événement afin de rencontrer les citoyens, grands et petits. C'était l'occasion de venir échanger avec les patrouilleurs et poser des questions!

Photo gracieuseté de la Ville de Deux-Montagnes



Photo gracieuseté de la municipalité de Pointe-Calumet



Bal des finissants du Collège Boisbriand

Le sergent de la sécurité routière et des relations avec la communauté s'est rendu à La Bullerie de Saint-Joseph-du-Lac pour rencontrer les finissants de 5^e secondaire du Collège Boisbriand. L'objectif était d'assurer une présence en début de soirée et de sensibiliser les jeunes au sujet de la conduite avec les capacités affaiblies par l'alcool et/ou les drogues ainsi que la vitesse au volant. Pour l'occasion, quelques finissants ont pu souffler dans l'appareil de détection approuvé, essayer les techniques de menottage lors de jeux de rôle et poser leurs questions au sergent Vaillancourt durant le souper.



Pique-nique interculturel

ABL Immigration et le Comité diversité culturelle de Deux-Montagnes ont tenu la **4^e édition** du pique-nique interculturel, le 27 août au Parc Central. C'est avec grand plaisir que des policiers de notre service de police se sont rendus sur place pour échanger avec les groupes de personnes représentant diverses cultures. Dans une ambiance amicale, les gens ont pu essayer la veste pare-balle et le képi de police. Également des articles promotionnels de la Régie de police ont été distribués. Nos policiers ont bien apprécié découvrir les plats typiques de divers pays!



La nuit des sans-abris

Le 20 octobre 2023 deux de nos policiers ont participé à La nuit des sans-abris qui a eu lieu au parc Albert-Cousineau de Pointe-Calumet. L'événement visait à sensibiliser les gens face à la situation d'itinérance, mais aussi démystifier les réalités de l'itinérance. Les policiers ont rencontré les organismes présents sur place et engagé de belles discussions avec les personnes présentes à l'événement.



Capteurs de rêves

Capteurs de rêves est une entreprise qui a pour mission de réaliser les souhaits des gens. Au cours de l'année 2023, ils ont reçu une demande pour réaliser le rêve du jeune Nathan, 7 ans, vivant avec un diagnostic de dyslexie et de dysphasie. Lors de son passage à la Régie de police, Nathan était également en attente d'un diagnostic d'autisme, possiblement Asperger. Il est complètement fasciné par le métier policier et son rêve s'est réalisé lorsque nos policiers de la division des relations avec la communauté lui ont organisé un après-midi *Policier d'un jour* le 29 novembre 2023.



Fête des aînés de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Le 6 décembre 2023, c'est dans un esprit festif que le sergent de la division des relations avec la communauté ainsi que l'inspecteur aux enquêtes criminelles se sont rendus au Centre communautaire de Sainte-Marthe-sur-le-Lac pour participer à ce dîner spécial. Les citoyens et citoyennes de 65 ans et plus sont conviés à un traditionnel repas où animation, musique et spectacles sont à l'honneur. Nos policiers profitent de l'occasion pour prendre le temps d'échanger avec les personnes sur place et pourquoi pas, participer à des danses en ligne!



Médiatisation

Dans la nuit du 7 au 8 avril 2023, la résidence de Tony Accurso a été la cible de coups de feu lors d'un énième événement criminel visant sa famille.

LA
PRESSE



VINCENT LARIN
LA PRESSE

La résidence de Tony Accurso visée par des coups de feu



PHOTO ROBERT SKINNER, ARCHIVES LA PRESSE

Tony Accurso, en 2018

Le 16 février 2023, les policiers sont appelés à intervenir dans une résidence où ils découvrent le corps d'une femme décédée et enrobée dans des draps.

Un trentenaire accusé d'outrage au cadavre de sa mère à Pointe-Calumet



La victime n'avait pas donné de nouvelles à ses proches depuis des jours, voire des semaines.

PHOTO : RADIO-CANADA

Radio-Canada

Publié le 20 février 2023 à 21 h 11 HNE

Avec les informations de Karine Bastien

 **ICI Grand Montréal**

En décembre 2023, le suspect est de retour devant le tribunal pour faire face à un nouveau chef d'accusation d'homicide involontaire.

Outrage au cadavre d'une dame de 64 ans: son fils est désormais accusé de l'avoir tuée

Le drame se serait produit en début d'année dans un HLM de Pointe-Calumet

Jonathan Tremblay | Publié le 13 décembre 2023 à 11 h 30



Photo Jonathan Tremblay

Louissette Bergeron, 64 ans, a été retrouvée dans cet immeuble à loyer modéré de l'avenue Basile-Routhier à Pointe-Calumet, le jeudi 16 février 2023, alors qu'elle était morte et enroulée dans un drap.

 **NOUVELLES**

Accès à l'information

La Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

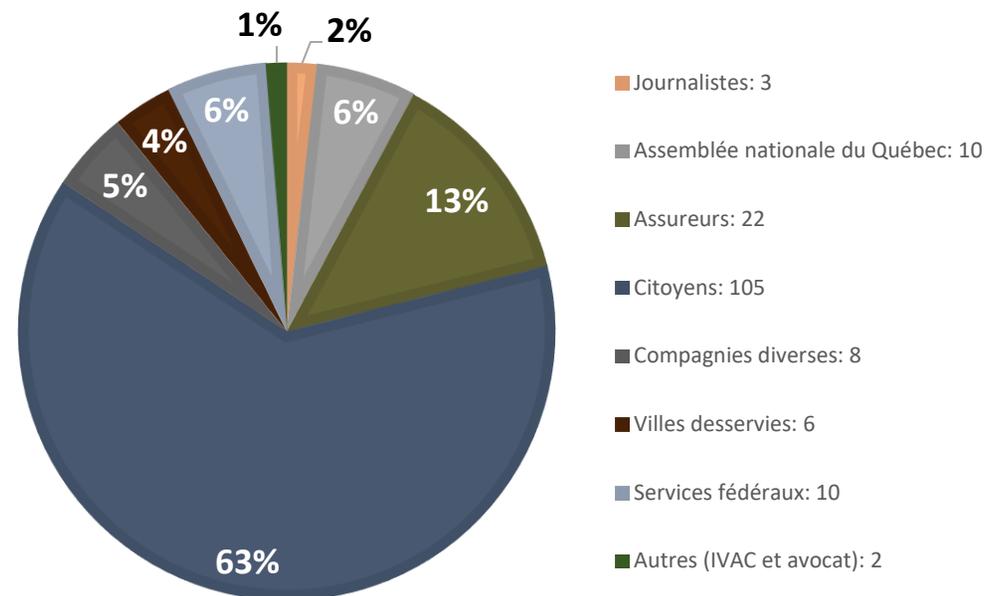


Le directeur administratif de la Régie de police, monsieur Yvon Lemelin, est notre responsable désigné à l'accès à l'information.



En 2023, nous avons répondu à un total de **166 demandes**, comparativement à **171** en 2022, en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

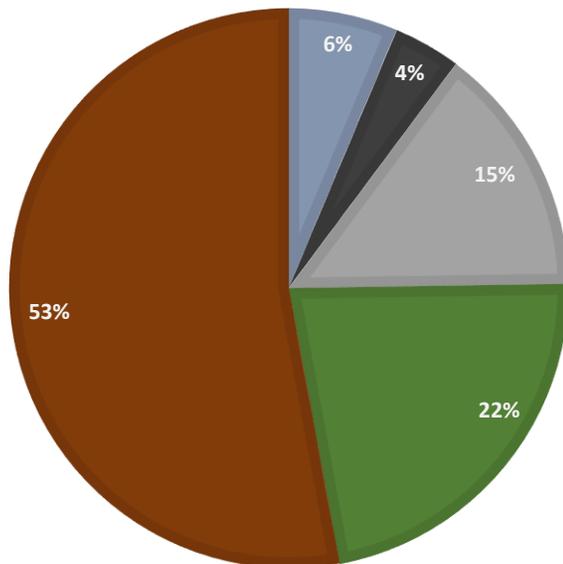
- Ces demandes sont assujetties à une tarification **réglementée par la Loi**.
- En 2023, les frais sont passés de **17,25\$** à **18,25\$** par exemplaire de rapport d'événement et de **0,42\$** à **0,45\$** par copie de page de carte d'appel.



Partage d'informations

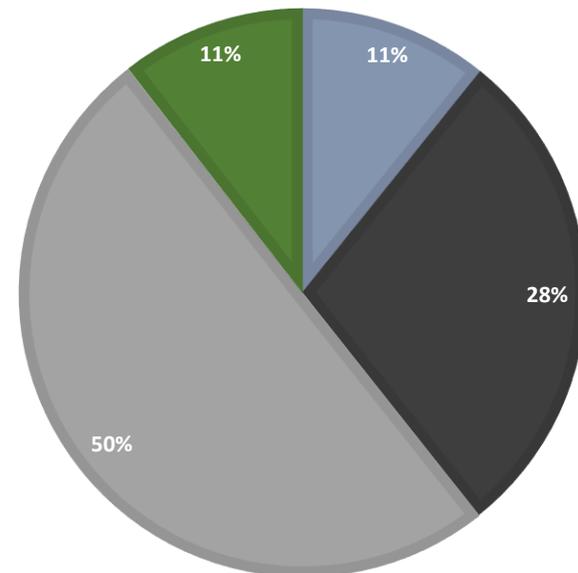
Afin de soutenir des organismes **parapoliciers** ou encore d'**autres services de police** dans le plein exercice de leurs fonctions, nous sommes également appelés à partager des informations que nous détenons. Nous avons collaboré avec de nombreux **partenaires**, en répondant à **206** demandes, comparativement à 220 en 2022.

- SQ - Vérifications d'admissibilité au permis d'arme à feu: 13
- Autres corps de police canadiens: 8
- Commission des libérations conditionnelles: 30
- Vérification des dossiers de la police locale: 46
- DPJ - Directeur de la protection de la jeunesse: 109



À ces services, s'ajoutent **834** autres **vérifications à la demande de citoyens** qui sont effectués pour la **protection du public et qui visent les personnes qui œuvrent, bénévolement ou non, auprès des personnes vulnérables**, comparativement aux 692 effectuées en 2022.

- Organismes divers: 90
- Équipes sportives récréatives: 238
- Garderies et Centre de la petite enfance: 418
- Citoyens (à des fins personnelles): 88





Actions concertées pour contrer les économies souterraines – Alcool

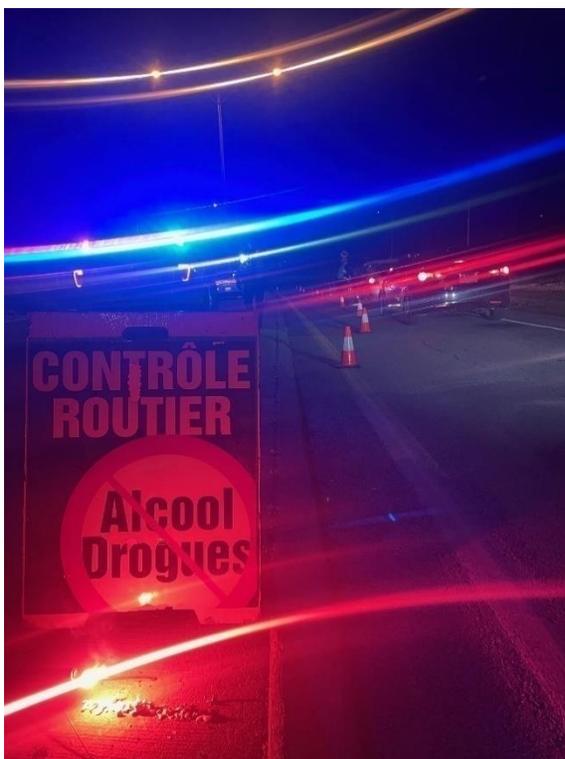
Le programme *ACCES* Alcool est une initiative gouvernementale destinée à **lutter contre le commerce illégal d'alcool sur le territoire du Québec**. Ce programme est coordonné par le ministère de la Sécurité publique et est entièrement financé par le ministère des Finances du Québec.

Il s'agit d'un programme provincial dont les retombées positives sont multiples, tant sur le plan financier que sur la santé et la sécurité de la population.

Le volet inspection consiste à réaliser des visites systématiques d'établissements détenteurs d'un permis de vente d'alcool. En plus de permettre la détection des contraventions aux lois concernant le commerce des boissons alcooliques, les inspections sont également l'occasion de repérer la présence d'appareils de jeux illégaux ou d'amusement et le tabac de contrebande.

Le volet enquête regroupe les efforts déployés par les organisations policières afin de démanteler les débits clandestins et les réseaux d'approvisionnement illégaux d'alcool.

En 2023, nous avons effectué **11** inspections systématiques
au sein des **36** établissements licenciés du territoire.



**Société de l'assurance
automobile**

Québec 

OPÉRATIONS NATIONALES COCERTÉES

Les Opérations nationales concertées auxquelles nous participons sont en lien avec les thématiques proposées par la Société de l'assurance automobile du Québec.

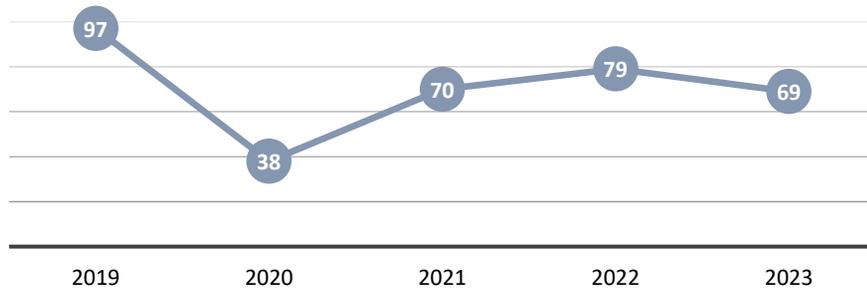
Opérations nationales concertées	Constats émis
Partage de la route	19
Vitesse	31
Comportements imprudents	11

En 2023, nous avons effectué 29 opérations policières, dont 2 barrages routiers visant l'alcool au volant.

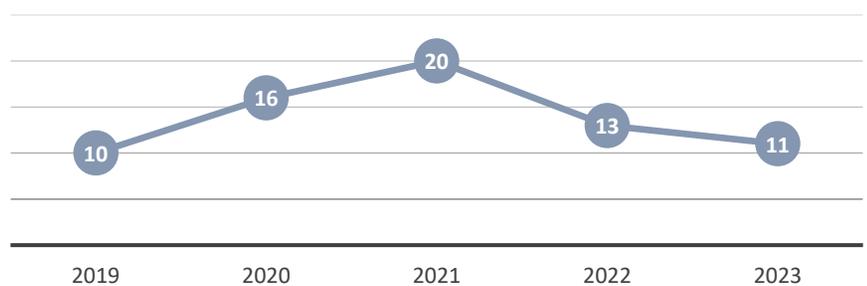
Statistiques – Sécurité routière

Arrestations pour conduite avec les capacités affaiblies

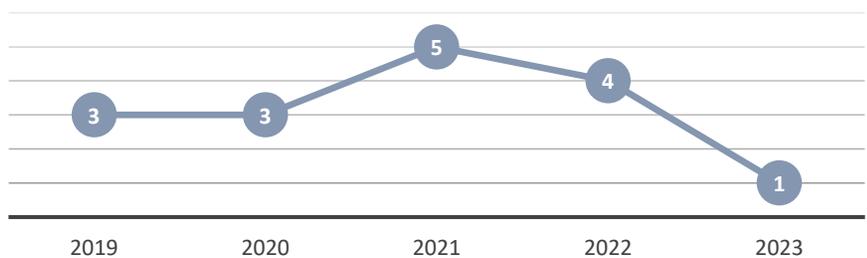
Par l'alcool



Par la drogue



Par l'alcool et la drogue



Poursuites de véhicule

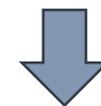
La poursuite d'un véhicule demeure une **intervention d'exception** et doit répondre à des normes établies par le Guide des pratiques policières et par une directive interne. Cette activité policière consiste à poursuivre un véhicule dont le conducteur refuse ou fait défaut de s'immobiliser.

En 2023, nous avons effectué **10 poursuites** de véhicule



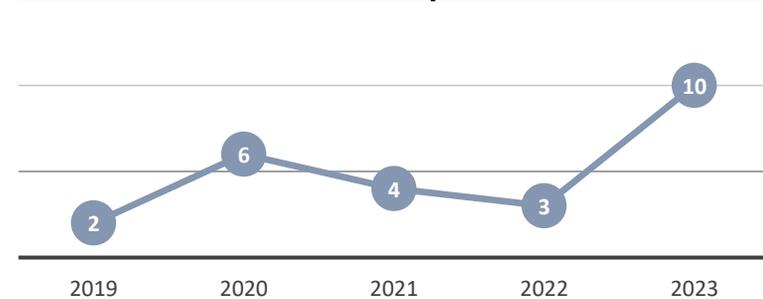
9 en raison d'une infraction commise au Code de la Sécurité routière	1 en raison d'une infraction commise au Code criminel
---	--

Conclusion des 10 poursuites de véhicule en 2023



1 véhicule intercepté	1 véhicule non intercepté	8 abandons de la poursuite
------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

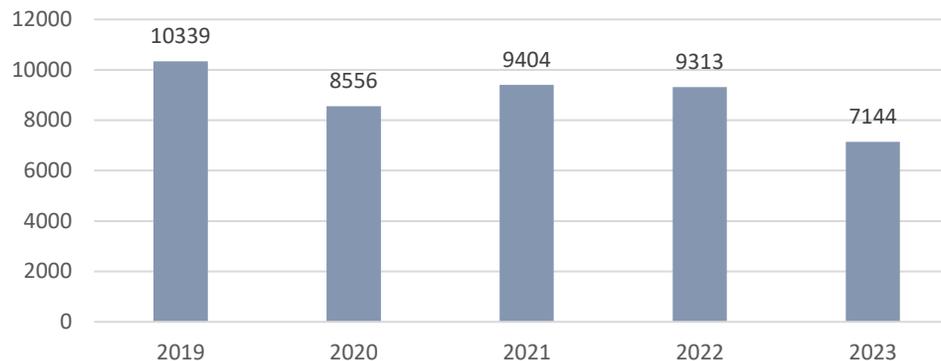
Poursuites policières



Le bilan des opérations en matière de sécurité routière pour l'année 2023 révèle une baisse d'environ 25% en ce qui concerne l'émission des constats d'infraction, comparativement à la moyenne des quatre dernières années.

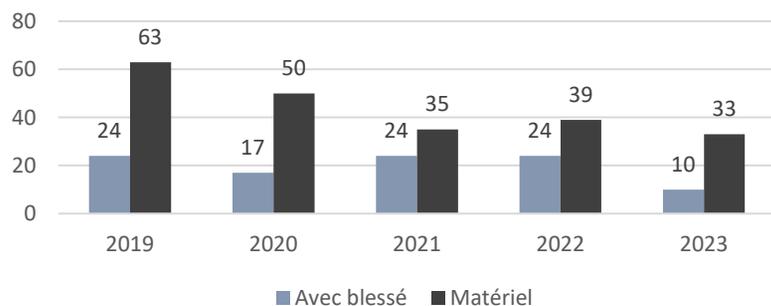
Faisant face à un niveau d'absentéisme historique et à une grande difficulté de recrutement, nous avons utilisé nos ressources prioritairement en réponse aux appels. Nous avons également apporté une grande attention aux zones accidentogènes afin de maintenir le nombre d'accidents de la route le plus bas possible. D'ailleurs, pour une cinquième année, la tendance générale démontre une diminution du nombre d'accidents.

Constats d'infraction émis

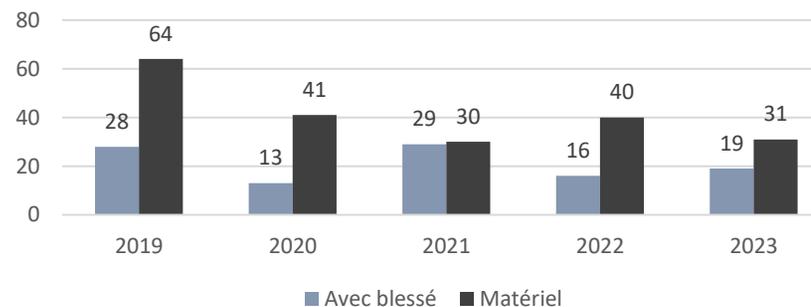


Accidents de la route

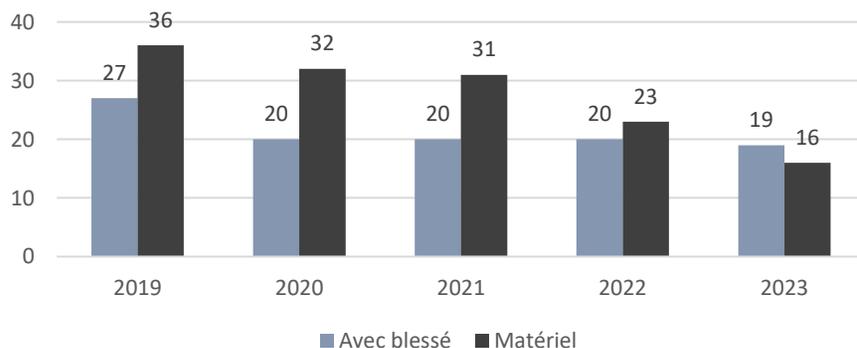
Ville de Deux-Montagnes



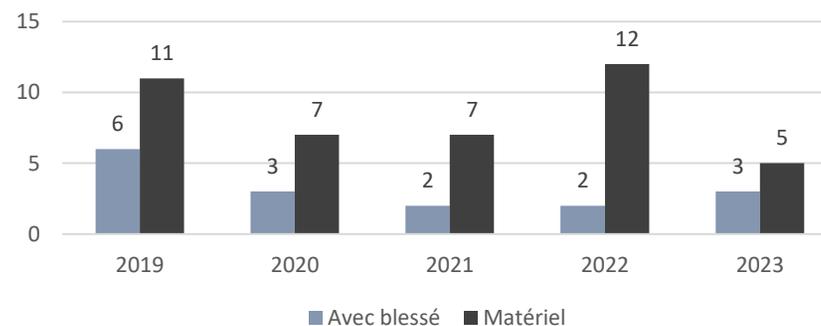
Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac



Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac



Municipalité de Pointe-Calumet



Emploi de la force

En 2023, **35** des 8 892 interventions policières ont nécessité l'emploi de la force par les policiers de notre organisation.

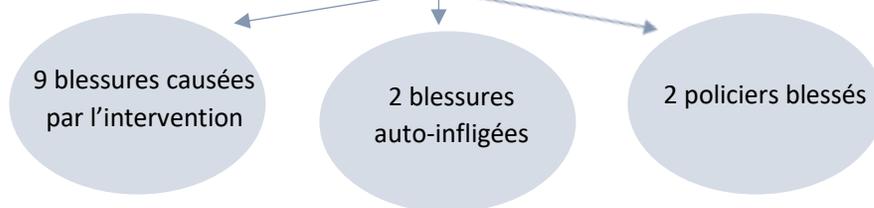


Parfois, plus d'une technique devra être utilisée afin de maîtriser un individu qui présente un **danger** pour sa vie ou sa sécurité, pour celle d'un autre citoyen, ou encore pour celle d'un des policiers impliqués dans l'intervention. Par moment, plus d'un policier peut être appelé sur une intervention en emploi de la force, et chacun doit indiquer le type d'emploi de la force utilisé.

Force physique	Arme à impulsions électriques	Déploiement de l'arme à feu
60	34	37
Bâton télescopique		Aérosol Capsicum
0		1

36 individus visés par l'emploi de la force
(30 hommes et 6 femmes)

13 personnes blessées



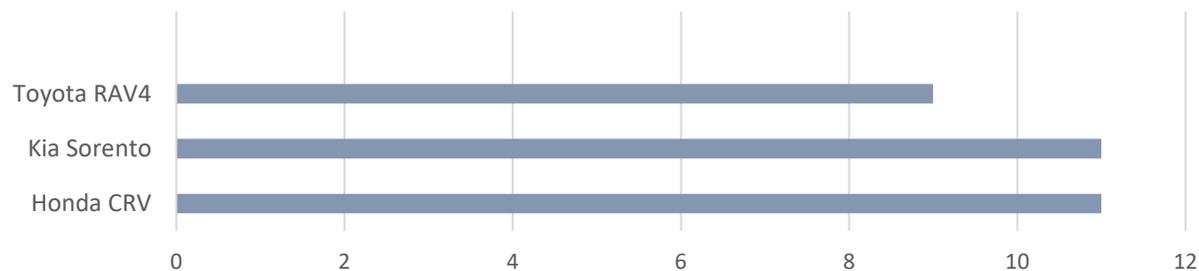
Lors des **35** interventions impliquant un emploi de la force, **11** individus ont nécessité un **transport** dans un **centre hospitalier** pour une évaluation, parfois pour plus d'un motif.

Statistiques criminelles

<i>Crimes contre la personne</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Infractions entraînant la mort	0	1	1	1	1
Agressions sexuelles	55	59	64	90	60
Voies de fait	253	247	247	241	250
Infractions entraînant une perte de liberté	14	14	13	8	9
Actes de menaces ou de violence	142	149	124	124	149
TOTAL	464	470	449	464	469

<i>Crimes contre la propriété</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Incendies	4	5	7	6	12
Introduction par effraction	75	33	46	42	42
Vol + de 5000\$	17	5	13	11	11
Vol de/dans véhicule	87	51	54	111	103
Vol 5000\$ et -	133	82	64	69	100
Recel	5	9	7	9	15
Fraudes	109	117	131	127	137
Méfais	111	98	83	83	76
TOTAL	541	400	405	458	496

Depuis 2021, le nombre de vols de véhicules ne cesse d'augmenter et en **2023** nous avons traité **70 dossiers de vols de véhicules**, comparativement à 72 en 2022. Les principaux véhicules volés sur notre territoire en 2023 sont les suivants :



<i>Autres infractions au Code criminel</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Armes offensives	17	12	20	8	14
Autres infractions criminelles	170	191	124	136	174
TOTAL	187	203	144	144	188

<i>Infractions criminelles reliées aux drogues</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Possession	20	30	39	31	26
Trafic	4	2	1	0	1
Possession aux fins de trafic	22	5	5	1	6
Loi sur le cannabis	9	9	5	6	7
TOTAL	55	46	50	38	40

<i>Infractions lois provinciales</i>	2019	2020	2021	2022	2023
LIMBA*	0	1	4	1	3
Autres lois provinciales	32	89	119	44	83
Loi encadrant le cannabis	4	1	1	0	2
TOTAL	36	91	124	45	88

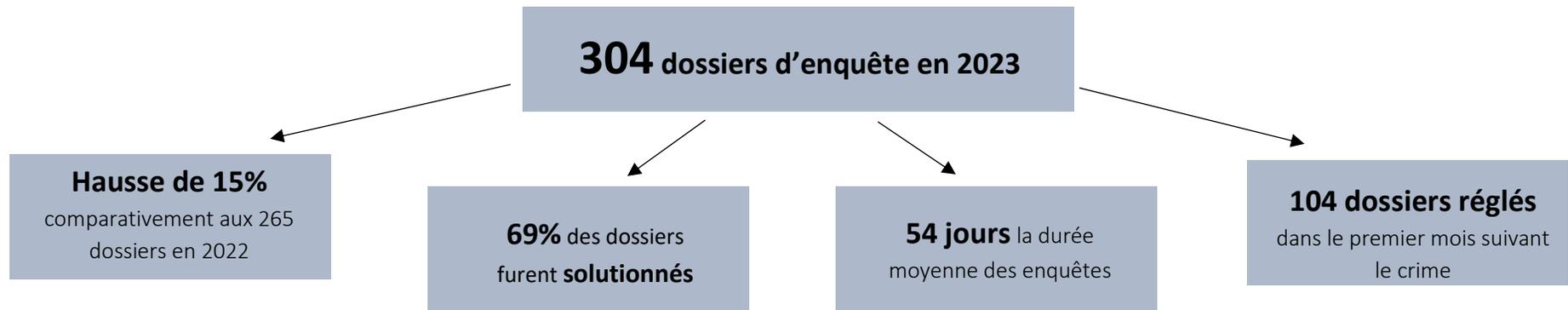
*Loi sur les infractions en matière de boissons alcooliques

<i>Infractions criminelles reliées à la circulation</i>	2019	2020	2021	2022	2023
Conduite dangereuse et poursuites	9	12	18	13	22
Conduite capacité affaiblie	121	62	100	98	81
Délits de fuite et autres	104	55	58	69	60
TOTAL	234	129	176	180	163

INFRACTIONS AUX RÈGLEMENTS MUNICIPAUX



Division des enquêtes criminelles



Enquêtes significatives

Introduction par effraction au Cinéma Guzzo

Dans la nuit du 1^{er} octobre 2023, les policiers ont surpris trois individus en flagrant délit alors qu'ils tentaient de dérober le contenu du guichet automatique se trouvant au cinéma Guzzo de Deux-Montagnes. Des interrogatoires et perquisitions furent réalisés afin de recueillir des éléments de preuve supplémentaires. Plusieurs objets furent également envoyés au Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale pour obtenir une expertise plus approfondie. Toutes ces démarches ont permis de relier ces individus à trois autres dossiers similaires survenus dans la grande région de Montréal.

L'un des suspects a écopé de 4 ans de pénitencier tandis que les deux autres personnes impliquées sont toujours dans le processus judiciaire.

Vol qualifié dans un dépanneur de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

La journée du 8 juillet 2023, un vol qualifié à l'arme blanche est survenu au 2970 chemin d'Oka. Les enquêteurs ont rapidement analysé les images des caméras de surveillance et ont comparé les images et le modus operandi avec un dossier similaire survenu la même journée à Mirabel, ce qui leur a permis d'identifier des suspects potentiels.

De la filature fut réalisée sur ces individus, ce qui a mené à leur arrestation et à la perquisition de leur domicile où des éléments de preuve les reliant aux crimes furent retrouvés.

Perfectionnement du personnel de la division des enquêtes criminelles

La criminalité est en perpétuelle évolution et il est primordial que les policiers détiennent les connaissances nécessaires pour pouvoir travailler les types de criminalités émergents. Considérant que les crimes comportant l'implication de cryptomonnaie sont en hausse significative, une sergente-détective a eu l'opportunité d'être formée sur l'utilisation du logiciel de traçage de **cryptomonnaie Chainalysis**.

Outre les enquêteurs du Service de police de la Ville de Montréal et de la Sûreté du Québec, elle est pour l'instant la seule sergente-détective formée au Québec sur l'utilisation de ce logiciel.

Cette nouvelle expertise nous permet désormais d'explorer de nouvelles pistes d'enquête et d'identifier des auteurs de fraude qui n'auraient pu l'être auparavant.



Flotte automobile

Afin d'assurer la pérennité de notre flotte automobile, nous devons remplacer 3 véhicules par année.

Au 31 décembre 2023, notre flotte était composée des 36 véhicules suivants, identifiés ou banalisés, incluant les 5 bicyclettes, les 2 véhicules tout-terrains (VTT) et les 4 remorques.

Enquêtes	7
Sécurité routière	3
Patrouille	11
Relations avec la communauté	2
Identité judiciaire	1
Superviseur de la gendarmerie	1

Nous joindre



Appels administratifs

du lundi au vendredi

de 8 h à 16 h 30

(450) 473-4686

Adresse

615, 20^e Avenue

Deux-Montagnes

(Québec) J7R 6B2

Demande d'assistance policière

Urgence

911

Sans urgence

(450) 974-5300

Rejoignez-nous sur internet



www.rpldm.ca



Régie de police du Lac des Deux-Montagnes

5,9 K followers • 54 suivi(e)s